



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ โทร ๐๗๓ ๖๔๐ ๐๓๐

ที่ นธ ๗๑๗๐๑ / -

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงานป.ป.ช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นต้นมา ต่อมาระดับรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ให้นำหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและ เครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานป.ป.ช.กำหนด และในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ให้สอดคล้องไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ จึงขอขยายกรอบเวลาการใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) โดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วยงานต้องมีการประเมินความเสี่ยงทุจริต เช่นความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

๒.ขอเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ ได้ดำเนินการป้องกันการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ ได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) สร้างความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะจึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษ ต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และ ประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพและร่วมมือและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒.๒ กฎระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างการเงินและบัญชีงานบริหารงานบุคคล ฯลฯ ปัจจุบันกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง งานบริหารงานบุคคล ฯลฯ มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตามนโยบายและทันสมัยมากขึ้น ทำให้บุคลากรปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ได้ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องขอรับการฝึกอบรมเพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดความเสี่ยงในเรื่องการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานได้

๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ทำให้บุคลากรในสังกัดต้องจัดการบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะ ได้เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงาน รวมทั้งจัดเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ซึ่งผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนน ๗๗.๑๙ อยู่ในระดับ B

๒.๔ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๔.๑ การให้ความรู้ในแบบต่างๆ เช่น

- การจัดทำและประกาศใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานเพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

- การจัดการความรู้ (Knowledge management:Km) มีการถ่ายทอดมาตรฐานทางจริยธรรมให้ความรู้เรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการประชุมประจำเดือน

๒.๔.๒ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้ดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
	ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง - การจัดซื้อจัดจ้างในการจัดทำโครงการกิจกรรม ผู้ดำเนินโครงการเลือกที่จะจัดซื้อจัดจ้างจากร้านที่มีความเกี่ยวข้องกัน นอกเหนือจากคู่ค้าทางธุรกิจ	✓			

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
	<p>ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความโปร่งใสในการพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งหรือโยกย้ายอื่นใด การพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย การจัดจ้างบุคคลภายนอกที่มีความสัมพันธ์อันเครือญาติ เป็นต้น 	✓			
	<p>ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการ ทรัพยากรของภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การใช้จ่ายเงินงบประมาณไม่เป็นไปตามระเบียบ เช่น การเบิกค่าเช่าบ้านที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ การเบิกค่าพาหนะ ค่าที่พัก และค่าเดินทางไปราชการ <p>การใช้ทรัพย์สินของราชการ เช่น การใช้รถยนต์ ส่วนกลาง การยืมทรัพย์สินของราชการ เป็นต้น</p>	✓			

จากข้อมูลในตารางพบว่า โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริตของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ในการจัดซื้อจัดจ้างในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม การบริหารงานบุคคล การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว และการเบิกจ่ายเงินของทางราชการตามสิทธิเป็นเท็จ ความเสี่ยงการทุจริตอยู่ในระดับต่ำ จากการวิเคราะห์ตามขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๙ ขั้นตอน ความเสี่ยงดังกล่าวสามารถควบคุมได้ดี ความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำจึงขอรายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ในเชิงการเฝ้าระวัง ความเสี่ยงการทุจริตได้ดังนี้

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การจัดซื้อจัดจ้าง
ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการดำเนินงาน	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจจะเกิดขึ้น	การจัดซื้อจัดจ้างในการจัดทำโครงการ กิจกรรม ผู้ดำเนินโครงการเลือกที่จะจัดซื้อจัดจ้างจากร้านที่มีความเกี่ยวข้องกันนอกเหนือจากคู่ค้าทางธุรกิจ
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ ให้เกิดการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมฝึกอบรม ส่งเสริม ด้านคุณธรรมจริยธรรมองค์ความรู้ด้านการป้องกันทุจริต การ ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง - การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเผาระวังการทุจริต เช่น พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กิจกรรม เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการ ดำเนินนโยบายต่อต้านทุจริตแก่ผู้มีสวนได้สวนเสียภายนอก เป็นต้น - ปรับเปลี่ยนราคาในการจัดซื้อวัสดุ - เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง - กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์สวนตนกับผลประโยชน์สวนรวม
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เผาระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบาง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input checked="" type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
รายละเอียดข้อมูลการ ดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดกิจกรรมฝึกอบรม ส่งเสริม ด้านคุณธรรมจริยธรรมองค์ความรู้ด้านการป้องกันทุจริต การส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง - มีการสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเผาระวังการทุจริต เพิ่มช่องทางการร้องเรียนทุจริตที่มี ประสิทธิภาพ เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการดำเนินนโยบายต่อต้านทุจริตแก่ผู้มีสวนได้สวนเสีย ภายนอก - มีการปรับเปลี่ยนราคาในการจัดซื้อวัสดุ - มีการเข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง - มีการกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์สวนตนกับผลประโยชน์สวนรวม
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลการดำเนินงาน	ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง
ผู้รายงาน	นางวิไลวรรณ ขวัญอ่อน
สังกัด	กองคลัง
วันเดือนปีที่รายงาน	๑ เมษายน ๒๕๖๕

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการดำเนินงาน	- การประเมินความดีความชอบ - การแต่งตั้ง โยกย้าย - การดำเนินการทางวินัย การรับ
เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจจะเกิดขึ้น	ความโปร่งใสในการพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งหรือประโยชน์ อื่นใด การพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย การจัดจ้างบุคคลภายนอกที่มีความสัมพันธ์ ฉันทนเครือญาติ เป็นต้น
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ ให้เกิดการทุจริต	จัดกิจกรรม ฝึกอบรมส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กิจกรรมให้ ความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงานสวน ท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน -ประกาศรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
รายละเอียดข้อมูลการ ดำเนินงาน	มีการจัดกิจกรรมฝึกอบรมส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้ความรู้ กฎหมาย และระเบียบ ที่เกี่ยวข้องแจ้งเวียนหนังสือสั่งการ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ การเบิกจ่ายให้สวนราชการทราบและถือปฏิบัติ -มีการจัดทำทะเบียนควบคุมการใช้จ่ายและการเบิกจ่ายอย่างรัดกุม -มีการจัดทำมาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ -มีการให้ความรู้ เกี่ยวกับวินัยพนักงานสวนท้องถิ่นให้กับผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
ตัวชี้วัด	-จำนวนขอหักทวงหรือเรียกเงินคืนจากหน่วยตรวจสอบ -หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ ถูกต้อง
ผลการดำเนินงาน	- ไม่ปรากฏมีการหักทวงหรือเรียกเงินคืนจากหน่วยตรวจสอบ - มีการจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
ผู้รายงาน	นางวิไลวรรณ ขวัญอ่อน
สังกัด	กองคลัง
วันเดือนปีที่รายงาน	๑ เมษายน ๒๕๖๕

๒.๕ การปรับปรุงการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕

องค์การบริหารสวนตำบลตะปอเยาะได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นหน่วยของรัฐที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติชอบในหน่วยงานราชการและดำเนินการสร้างจิตสำนึกแก่พนักงานสวนตำบลและบุคลากรในสังกัดต่อการทุจริตทุก รูปแบบอย่างจริงจัง โดยมีกระบวนการดำเนินการที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๒.๕.๑ ส่งเสริมให้มีการรณรงค์และสร้างความตระหนักให้กับพนักงานสวนตำบลและบุคลากรขององค์การบริหารสวนตำบลตะปอเยาะให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประชุมประจำเดือนการ ประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๒.๕.๒ การวางแนวทางและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับระเบียบ กฎเกณฑ์ใหม่ๆ

๒.๕.๓ การจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การ พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารสวนตำบลตะปอเยาะ โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริต การเกิดผลกระทบต่อประชาชน

๒.๕.๔ การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบาย ผู้บริหารซึ่งเน้นการปลอดทุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

มาตรการ แนวทาง

- มีการจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เผยผ่านทาง website <http://www.tapoyok.go.th/index.php> ที่เมนูคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- มาตรการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริต เฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต รวมทั้งการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวกเปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์
- เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส ป้องกัน เฝ้าระวังการทุจริต จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเผยแพร่ทางเว็บไซต์
- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- มาตรการป้องกันการรับสินบน
- มาตรการตรวจสอบการไหลเวียนสินทรัพย์
- ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
- มีการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๓.ขอเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลุโบะบายะ สามารถดำเนินการจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ เห็นควรแจ้งเวียนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ทุกสำนัก/กอง ทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยยะ

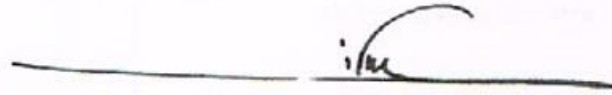
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นางนุรีฮัน ลีลา)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



(นายอัสมิ มะยูไช้)
หัวหน้าสำนักปลัด



(นายรอรยาลี เบญญาฉีต)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะ



(นายตอละ ชิ่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะ