

รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



องค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะ  
อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

# คำนำ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนถูกต้องตามระเบียบดังกล่าวและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไร่เก่า จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไร่เก่าประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๑-เดือนกันยายน ๒๕๖๒) ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกเทศมนตรีทราบ คณะกรรมการหวังเป็นว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาตำบล สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยยะ

# สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑-๘
ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล	๙-๕๑
ส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล	๕๒-๕๓
ส่วนที่ ๔ สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะ	๕๔



## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ปัจจุบันฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพิ่มขึ้น ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่เพิ่มมากขึ้น แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นของตน จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วยเหตุผลที่มีการวางแผนมีความสำคัญ ๕ ประการคือ

- ๑) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- ๒) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆ เข้ามาในองค์กร
- ๓) ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา
- ๔) เป็นการลดความสูญเปล่าของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อน และ
- ๕) ทำให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินงาน

ดังนั้น การวางแผนคือ ความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้้องค์การบริหารบรรลุผลที่ปรารถนา จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ “ระบบติดตาม” จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง “ระบบประเมินผล” ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่โดยที่ “การติดตาม” (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ลุกล้าง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบ

ความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการในทางตรงกันข้ามหากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นการให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอทางแก้ปัญหา การติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่างๆ ในโครงการ และการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงานโดยส่วนใหญ่แล้วผู้บริหารโครงการมักจะไม่ได้ให้ความสำคัญกับการวางระบบติดตามโครงการ เนื่องจากว่าเป็นสิ่งที่ต้องใช้เทคนิคเชิงวิชาการค่อนข้างสูง จึงปล่อยให้หน่วยงานระดับสูงกว่าเป็นผู้ดำเนินการ นอกจากนี้ยังเสียค่าใช้จ่ายสูง และก่อให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในทางปฏิบัติ อย่างไรก็ตามในความเป็นจริงแล้วขึ้นอยู่กับความจำเป็นและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละโครงการ เพราะฉะนั้นจะเห็นได้ว่าการวางระบบติดตามไม่จำเป็นที่จะต้องแบกรับภาระต้นทุนที่สูงหรือมีความซับซ้อนแต่อย่างใด บางโครงการมีระบบติดตามที่อาศัยพนักงาน ชั่วโมง (part-time) เพียงคนเดียว โดยมีหน้าที่จัดทำรายงานการติดตามประจำไตรมาส หรือในบางโครงการอาศัยพนักงานเต็มเวลา (full-time) เพียงจำนวนหนึ่งที่มีความเชี่ยวชาญในการทำการศึกษาดูตามเพื่อจะเลือกใช้วิธีติดตามที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนสูงสุดในส่วนของ “การประเมินผล” นั้น เป็นสิ่งหนึ่งที่สำคัญสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่ต้องบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวม

ดังนั้นแล้วการติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นเข็มทิศที่จะชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปในทิศทางใด จะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่น เพราะว่าการดำเนินการใดๆ ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายได้รับการตรวจสอบติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตามหรือจากการติดตามการประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่นล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเกิดผลผลิต การบริการหรือความพึงพอใจซึ่งเกิดจากกระบวนการวางแผน ซึ่งประกอบไปด้วย แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา การวางแผนพัฒนาสามปี

จากเหตุผลดังกล่าว องค์กรการบริหารส่วนตำบลตะโปยยะ จึงต้องดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรการบริหารส่วนตำบลตะโปยยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒) ตามระเบียบระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒

โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องดำเนินการ (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนถูกต้องตามระเบียบดังกล่าวและมีประสิทธิภาพเป็นประโยชน์ในการพัฒนาเทศบาล สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลไร่เก่า จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒) ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกเทศมนตรีทราบ โดยมีรายละเอียดดังนี้

### **๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล**

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม การจ่ายขาดเงินสะสม งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจและงบประมาณรายจ่ายด้วยวิธีการอื่นๆ เมื่อมีการใช้จ่ายงบประมาณก็ต้องมีการตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณว่าดำเนินการไปอย่างไรบ้าง บรรลุวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใดก็คือการใช้วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

การนำแผนไปจัดทำงบประมาณนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๒๒ ให้ใช้แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณ ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดทำงบประมาณการรายรับ และประมาณการรายจ่าย และให้หัวหน้าหน่วยงานคลังรวบรวมรายงานการเงินและสถิติต่างๆ ของทุกหน่วยงาน เพื่อใช้ประกอบการคำนวณขอตั้งงบประมาณเสนอต่อเจ้าหน้าที่งบประมาณ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

๑) ต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนตามกฎหมาย และต้องไม่มีลักษณะเป็นเงินทุนหมุนเวียน

๒) ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับประโยชน์จากโครงการที่จะให้เงินอุดหนุน

๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญกับโครงการอันเป็นภารกิจหลักตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่จะต้องดำเนินการเอง และสถานะทางการคลังก่อนที่จะพิจารณาให้เงินอุดหนุน

๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควรให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน ให้นำโครงการขอรับเงินอุดหนุนของหน่วยงานดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น และตั้งงบประมาณไว้ในหมวดเงินอุดหนุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ห้ามจ่ายจากเงินสะสมทุนสำรองเงินสะสม หรือเงินกู้

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๑ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้

แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และ งบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตาม โครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

กล่าวอีกนัยหนึ่งความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการ ทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุด แข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของ แผนพัฒนา โครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อ นำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึง พอใจของประชาชนและนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการ สาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรัดดำเนินการและจะต้องมีความสุขุมรอบคอบในการ ดำเนินการ ขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อ พบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรัดดำเนินการและจะต้องตั้งรับให้มั่นรอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุม รอบคอบพยายามลดทอนสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรคลงไป เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและลดทอนปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น ตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็จะต้องใช้พันธมิตรให้เกิด ประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการ งานต่างๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรัดดำเนินการสิ่งเหล่านี้ จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่น โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนา ท้องถิ่นอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

## **๒.วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล**

- ๑) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๒) เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ๓) เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๔) เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๕) เพื่อความกระจ่างชัดของแผนงาน
- ๖) เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- ๗) เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน
- ๘) เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น
- ๙) เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

## **๓.ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล**

### **ขั้นตอนที่ ๑**

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบ บักรกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ (ข้อ ๒๘) แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๑ ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน



โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีก  
หนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

#### **ขั้นตอนที่ ๒**

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการ  
ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๑)

#### **ขั้นตอนที่ ๓**

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผล  
แผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๒)

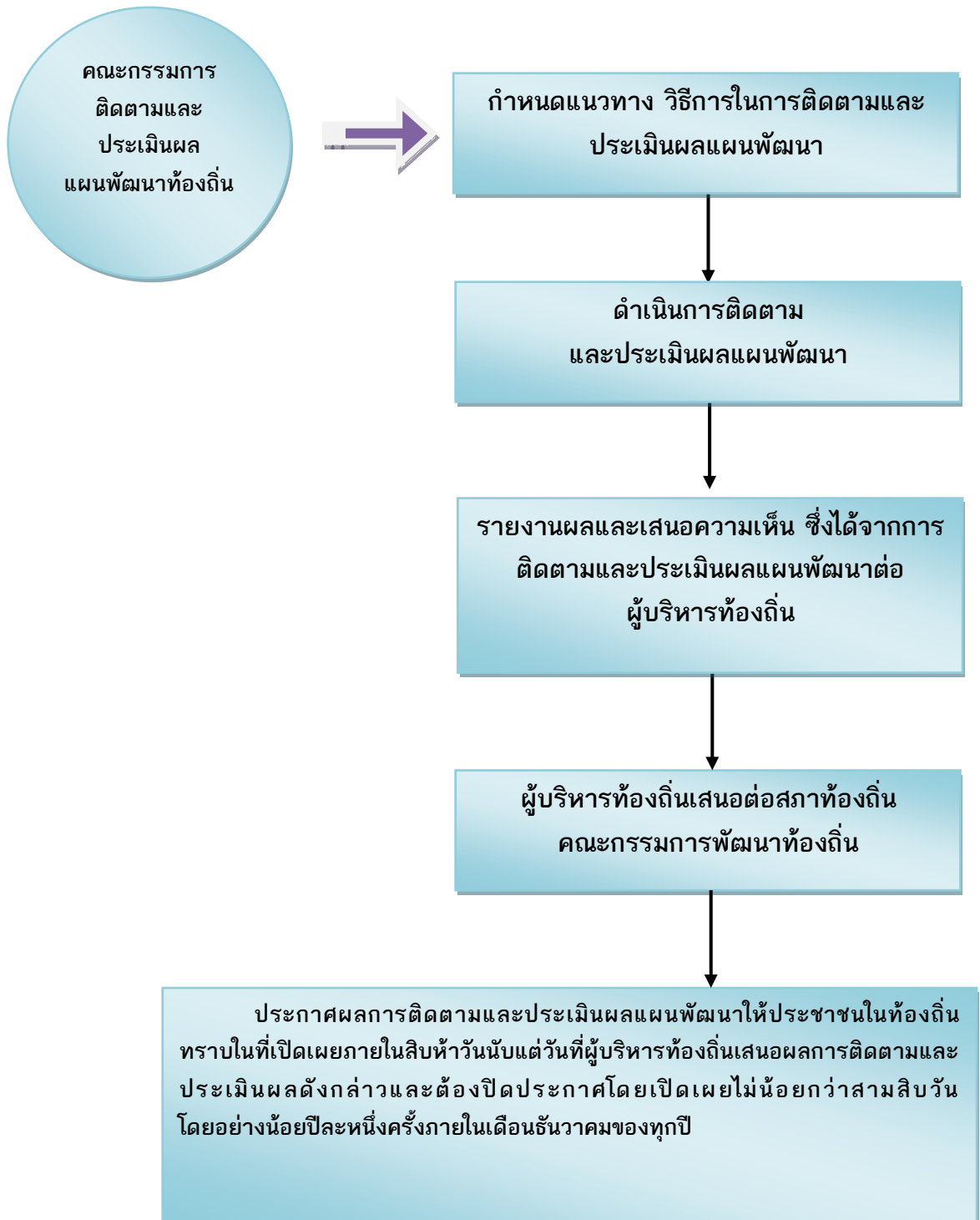
#### **ขั้นตอนที่ ๔**

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้  
จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น  
และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนใน  
ท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศ  
ไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบ  
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๒

#### **ขั้นตอนที่ ๕**

ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนา  
ท้องถิ่น พร้อมกันประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผน

พัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่น  
เสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่าง  
น้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒



#### ๔.เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตาม ประเมินผลตามที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาล ดังนี้

#### ๔.๑ การประเมินผลในเชิงปริมาณ

(๑) แบบตัวบ่งชี้ในการปฏิบัติงาน ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสาน แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบการกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

(๓) ข้อมูลในระบบ e-plan ([www.dla.go.th](http://www.dla.go.th))

#### ๔.๒ การประเมินผลในเชิงคุณภาพ

เครื่องมือที่ใช้ คือแบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงาน ของเทศบาลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต.ใน  
ภาพรวม

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต.  
ในแต่ละยุทธศาสตร์

แบบที่ ๓/๔ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการในงานบริการของ อบต.  
(ให้หน่วยงานภายนอกดำเนินการ)

#### ๔.๓ การติดตามประเมินผลรายโครงการ

กำหนดให้ผู้รับผิดชอบโครงการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการติดตามโครงการโดยผู้รับผิดชอบ โครงการอาจมอบหมายให้บุคคล หรือ คณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน กำหนดแบบและวิธีการติดตามและ ประเมินได้ตามความเหมาะสม และสรุปปัญหา-อุปสรรค ข้อเสนอแนะหรือแสดงความคิดเห็น

### ๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

๑) ทำให้ทราบว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหารมากน้อยเพียงใด

๒) เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอน การปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการ นำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓) ทำให้ทราบว่าจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการ เปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ เช่น การเปลี่ยนแปลง วัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำ โครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น

๔) ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้อยู่มีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าว เกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อ การนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น

๕) ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระชับ เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป

๖) ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (strengths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๗) ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผลของการนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่ (ผู้สนับสนุนทางการเงินมี ๒ ส่วน คือ ส่วนแรก คือ ผู้สนับสนุนการเงินแก่โครงการ เพื่อให้การนำโครงการไปปฏิบัติประสบผลสำเร็จ และส่วนที่สอง คือ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงินเพื่อทำการประเมินผลโครงการ ทั้งผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนทางการเงิน เพื่อทำการประเมินผลต่างๆ)

๘) การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดริเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง และปัญหาอุปสรรคเหล่านี้ได้ผลเพียงใด และหรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง

๙) การประเมินจะทำให้เกิดความกระชับว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคมควรยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่มีโครงการที่มีลักษณะแข่งขันกันการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาของสาธารณชนสมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

## ส่วนที่ ๒

### การติดตามและประเมินผล

#### ๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

##### ๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

##### นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น(อบต.ตะโปะเยาะ)

นโยบายของนายอาหะมะ วายะ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลตะโปเยะได้แถลงต่อสภาองค์การ  
บริหารส่วนตำบลตะโปเยะ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ สมัยสามัญ สมัยที่ ๑/๒๕๕๕ เวลา  
๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อบต. สรุปลัดดังนี้คือ

### **๑.นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปเยะ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานเพื่อตอบสนองความ  
ต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตะโป  
เยะโดยมีแนวทางดังนี้

๑.๑ สร้างและบำรุงรักษาถนนทุกสายทั้งเส้นทางหลักและทางเชื่อมระหว่างหมู่บ้านโดยจะปรับปรุงให้  
เป็นถนนที่ได้มาตรฐาน ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์ได้ตลอดปี

๑.๒ สร้างและปรับปรุงระบบน้ำเพื่ออุปโภคบริโภคและแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรให้ครอบคลุมทั่วถึงและ  
มีประสิทธิภาพ

๑.๓ ติดตั้ง ขยายเขตไฟฟ้าและปรับปรุงระบบไฟฟ้าสาธารณะให้มีความสว่างครอบคลุมทั้งตำบลตะโป  
เยะ

๑.๔ ก่อสร้างและปรับปรุงภูมิทัศน์ในบริเวณสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปเยะให้ความ  
สวยงาม

๑.๕ จัดให้มีการขุดลอกคู คลอง ท่อระบายน้ำและต้นเขิน

๑.๖ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรขนาดใหญ่(บึงหล่ม)ให้เป็นแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร แหล่งเพาะพันธ์  
สัตว์น้ำและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

๑.๗ สร้างและปรับปรุงพัฒนาน้ำตกทุเสด็จให้เป็นศูนย์ร่วมการพักผ่อนและสถานที่ท่องเที่ยวประจำ  
ตำบลตะโปเยะ

### **๒.นโยบายด้านเศรษฐกิจ**

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปเยะจะส่งเสริมสนับสนุนและผลักดันให้มีกระบวนการสร้างรายได้ลดรายจ่าย  
ให้กับประชาชนทุกระดับโดยจะส่งเสริมแนวทางเศรษฐกิจแบบพอเพียงตาศักยภาพของชุมชนในระดับฐานราก  
ของตำบลโดยมีแนวทางดังนี้

๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนได้นำภูมิปัญญาของท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์เพื่อเพิ่มรายได้ราษฎรใน  
ท้องถิ่น

๒.๒ จัดฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานของเยาวชน สตรีและประชาชนทั่วไป

๒.๓ ส่งเสริมให้เกษตรกรให้มีศักยภาพในเพิ่มผลผลิตและลดต้นทุนปัจจัยการผลิตเช่นการจัดหา  
เครื่องมืออุปกรณ์

๒.๔ ส่งเสริม สนับสนุน การจัดทำอาชีพการเกษตร ตามทฤษฎีแนวใหม่ให้กับประชาชนในพื้นที่ตำบล  
ตะโปเยะ

๒.๕ ส่งเสริม สนับสนุนอุดหนุนงบประมาณให้กับประชาชนในตำบลตะโปเยะเพื่อสร้างความเข้มแข็ง  
ของประชาชน

๒.๖ จัดให้ตลาดสดเกษตรให้เป็นตลาดสดเกษตรตำบลตะโปเยะ

### **๓.นโยบายด้านการศึกษาศาสนาวัฒนธรรม**

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปเยะจะส่งเสริมและสนับสนุนระบบการศึกษาและส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ของ  
ประชาชนในตำบลการพัฒนาาระบบเครือข่ายสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ชุมชนตลอดจนส่งเสริมจริยธรรม  
วัฒนธรรมท้องถิ่นและรักษาประเพณีท้องถิ่นให้ยั่งยืนโดยมีแนวทางดังนี้

๓.๑ ส่งเสริมสนับสนุนเด็กเรียนดีแต่ขาดโอกาสให้มีการศึกษาที่ต่อเนื่องไปในอนาคต

๓.๒ พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียนให้ได้มาตรฐานเกณฑ์

๓.๓ สนับสนุนอาคารเรียนหรือศูนย์อบรมจริยธรรมให้เด็กเรียนหลักสูตรกึ่งออาตีและประชาชนในตำบลตะโปเยาะ

๓.๔ สนับสนุนงบประมาณให้กับมัสยิด สุเหร่าเพื่อเป็นศูนย์กลางของชุมชน

๓.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนงานประเพณีต่างๆ

๓.๖ ส่งเสริมให้มีการจัดแข่งขันกีฬาในระดับโรงเรียน ระดับหมู่บ้านและตำบลเพื่อให้ประชาชนใช้ประโยชน์ทำกิจกรรมต่างๆร่วมกัน

#### **๔.นโยบายด้านสังคม**

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปเยาะจะส่งเสริมและสนับสนุนให้ตำบลตะโปเยาะเป็นชุมชนที่ปลอดภัยน่าอยู่และพัฒนาเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตของประชาชนและเยาวชนในตำบลให้ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและสร้างโอกาสให้ทุกคนได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกันโดยมีแนวทางดังนี้

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างชุมชนน่าอยู่และสร้างความเข้มแข็งและความสามัคคีของชุมชน

๔.๒ ส่งเสริมการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาครอบครัว สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนของสังคมมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นเสริมสร้างความเข้มแข็งและความอบอุ่นให้แก่ครอบครัว

๔.๓ ให้สงเคราะห์และสนับสนุนผู้ป่วยไข้และผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

๔.๔ จัดให้มีการอบรม สัมมนาทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านอาชีพและประสบการณ์แก่กลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี ผู้นำชุมชนและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### **๕.นโยบายด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**

องค์การบริหารส่วนตำบลจะส่งเสริมและสนับสนุนระบบสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและมีความเข้มแข็งตลอดจนสร้างระบบสุขภาพที่ดีให้เกิดขึ้นแก่ประชาชนในตำบลให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ โดยมีแนวทางดังนี้

๕.๑ ส่งเสริมระบบสาธารณสุขมูลฐานให้มีความเข้มแข็ง

๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในตำบลมีความรู้เกี่ยวกับโรคภัยไข้เจ็บต่างๆพร้อมทั้งป้องกันโรคระบาดและโรคติดต่อรวมทั้งสามารถปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้

๕.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลตะโปเยาะมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ส่งเสริมให้มีการออกกำลังกาย

๕.๔ ส่งเสริมการป้องกันโรคและบริการความรู้ด้านสาธารณสุขมูลฐานแก่ประชาชนให้มีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง

#### **๖.นโยบายด้านการเมืองการบริหาร**

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปเยาะจะบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมุ่งเน้นความโปร่งใสและการมีส่วนร่วม โดยมีแนวทางดังนี้

๖.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขโดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมทุกๆด้าน

๖.๒ ให้ความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นและหน่วยงานราชการอื่นในกรณีที่มีเหตุจำเป็นเร่งด่วนจะก่อให้เกิดความเสียหายร้ายแรงต่อประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปเยาะ

๖.๓ ปรับเปลี่ยนกระบวนการหรือวิธีทำงานโดยนำการบริหารแนวใหม่มาใช้เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความรวดเร็วและประสิทธิภาพ

๖.๔ สร้างระบบงานบริหารงานบุคคลโดยยึดหลักการจ่ายค่าตอบแทนตามผลงานโดยดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน

๖.๕ เน้นบริหารราชการแบบเปิดโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารท้องถิ่นมากขึ้น เปิดโอกาสให้ประชาชนเสนอแนะแสดงความคิดเห็นร่วมปฏิบัติงานและตรวจสอบติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

## ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๑. วิสัยทัศน์ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอนาคตซึ่งเป็นจุดหมายและปรารถนา คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่มีประชาชนส่วนใหญ่พักอาศัยอยู่เป็นกระจุกและสงบสุข และคาดการณ์ว่าในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุขน่าอยู่อาศัยมีทัศนียภาพและสิ่งแวดล้อมที่ดี จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคตดังนี้

**“พัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจก้าวหน้า ประชาอยู่ดีมีสุข สู่ประชาคมอาเซียน”**

เปลี่ยนเป็น

**“พัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจก้าวหน้า ประชาอยู่ดีมีสุข ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง”**

#### พันธกิจ (MISSION)

- ๑.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นสนองความต้องการของชุมชนและการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจ
๒. พัฒนาด้านการตลาด การค้า การลงทุนและผู้ประกอบการในชุมชน ระบบเศรษฐกิจชุมชนและการท่องเที่ยวได้อย่างยั่งยืน
- ๓.ส่งเสริมให้ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนด้าน การศึกษา ศาสนา ประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการดังกล่าว
- ๕.พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้นทั้งด้านสุขภาพ การสาธารณสุข การสังคม สงเคราะห์ ป้องกันและบำบัดผู้ติดยาเสพติด
- ๖.ส่งเสริมชุมชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
- ๗.บริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๘.ส่งเสริมด้านป้องกันบรรเทาสาธารณภัย การรักษาความสงบเรียบร้อยและความสันติสุขในชุมชนได้อย่างยั่งยืนและประสิทธิภาพ

#### ๒.๒ ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพานิชยกรรมและท่องเที่ยว
๕. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองตามหลักธรรมาภิบาล

#### ๒.๓ เป้าประสงค์

- ๑.พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ การคมนาคม ระบบจราจร ผังตำบลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการตลาด การค้า การลงทุนและผู้ประกอบการในท้องถิ่น พัฒนาระบบเศรษฐกิจชุมชนและการท่องเที่ยวให้เข้มแข็งและแข่งขันได้
๓. ประชากรได้รับการพัฒนาและส่งเสริมให้มีอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้นโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ
๔. มุ่งพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและส่งเสริมการศึกษา ทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ฟื้นฟูจารีตประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
๕. พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้นโดยส่งเสริมด้านสุขภาพ การสาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ ป้องกันและบำบัดผู้ติดยาเสพติด
๖. ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
๗. การบริหารจัดการขององค์กรดำเนินการตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๘. ประชาชนมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย รักษาความเรียบร้อย เสริมสร้างความเข้มแข็งและสันติสุขในชุมชนและเมือง

## ๑.๒ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับและการเบิกจ่ายงบประมาณ

ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามแบบ ๑ - ๓

แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากที้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ..... องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปนเยาะ

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
๑ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล		
๑.๑ มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนา อบต. เพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบต.	✓	
๑.๒ มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนา อบต. เพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบต.	✓	



๑.๓ มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๑.๔ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.	✓	
๑.๕ มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.	✓	
๑.๖ มีคณะกรรมการพัฒนา อบต.ร่วมกับประชาคมท้องถิ่น และร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา อบต.	✓	
<b>๒ การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล</b>		
๒.๑ มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของ อบต. จัดทำฐานข้อมูล	✓	
๒.๒ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๒.๓ มีการวิเคราะห์ศักยภาพของ อบต. (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนา อบต.	✓	
๒.๔ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนา อบต. ที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๒.๕ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนา อบต.ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๒.๖ มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๒.๗ มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนา อบต.	✓	
๒.๘ มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๒.๙ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๐ มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๑ มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๒.๑๓ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

**ผลการติดตามและประเมินผลจากคณะกรรมการฯ**

- มีการดำเนินการครบทั้ง ๑๙ ข้อ

**แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ**

คำชี้แจง: แบบที่ ๒ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ โดยกำหนดระยะเวลาในการรายงานปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

- ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น **องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ**
  - รายงานผลการดำเนินงานระยะ ๑ ปี (เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๒)
- ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)**
- ๒.๑ จำนวนโครงการพัฒนา/ครุภัณฑ์ และงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์	พ.ศ.๒๕๖๑		พ.ศ.๒๕๖๒		พ.ศ.๒๕๖๓		พ.ศ.๒๕๖๔		รวม	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๗๑	๑๑๒,๐๒๖,๑๐๐	๓๖	๓๖,๒๕๖,๖๐๐	๓๖	๓๑,๗๓๙,๖๐๐	๓๓	๒๗,๓๓๙,๖๐๐	๑๗๖	๒๐๗,๓๖๑,๙๐๐

๒.ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๔๐	๒๑,๙๐๔,๔๔๒	๓๖	๔๔,๕๖๑,๐๔๒	๓๖	๒๐,๔๑๔,๔๔๒	๕๖	๓๕,๖๔๔,๐๔๖	๒๗๒	๒๔๒,๑๗๙,๖๗๒
๓.ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	๘	๒,๘๗๕,๐๐๐	๘	๒,๕๑๕,๐๐๐	๘	๒,๕๑๕,๐๐๐	๘	๒,๕๑๕,๐๐๐	๓๒	๑๐,๐๖๐,๐๐๐
๔.ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว	๗	๑,๕๑๐,๐๐๐	๗	๑,๙๑๐,๐๐๐	๗	๒,๓๑๐,๐๐๐	๗	๒,๓๑๐,๐๐๐	๒๘	๘,๐๔๐,๐๐๐
๕.การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๖	๒,๒๔๕,๐๐๐	๖	๒,๒๔๕,๐๐๐	๖	๒,๒๔๕,๐๐๐	๖	๒,๒๔๕,๐๐๐	๒๔	๘,๙๘๐,๐๐๐
๖.ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒๕	๑,๓๙๗,๐๐๐	๑๙	๑,๓๙๗,๐๐๐	๒๕	๑,๓๙๗,๐๐๐	๒๕	๑,๓๙๗,๐๐๐	๙๗	๕,๕๘๘,๐๐๐
๗.ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๑๖	๓,๒๗๐,๐๐๐	๑๖	๒,๕๘๐,๐๐๐	๑๖	๒,๕๙๐,๐๐๐	๑๖	๒,๖๐๐,๐๐๐	๖๔	๑๑,๐๔๐,๐๐๐
<b>รวม</b>	<b>๑๗๓</b>	<b>๑๔๕,๒๒๗,๕๔๒</b>	<b>๑๒๘</b>	<b>๙๑,๔๖๗,๖๔๒</b>	<b>๑๓๔</b>	<b>๖๓,๒๑๑,๐๔๒</b>	<b>๑๕๑</b>	<b>๗๔,๐๕๐,๖๔๖</b>	<b>๖๙๐</b>	<b>๔๙๓,๒๔๙,๕๗๒</b>

ครุภัณฑ์สำหรับที่ไม่ได้ดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น	พ.ศ.๒๕๖๑		พ.ศ.๒๕๖๒		พ.ศ.๒๕๖๓		พ.ศ.๒๕๖๔		รวม	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
ครุภัณฑ์	๒๔	๑,๑๒๕,๐๐๐	๒๔	๑,๑๒๕,๐๐๐	๒๔	๑,๑๒๕,๐๐๐	๒๔	๑,๑๒๕,๐๐๐	๒๔	๑,๑๒๕,๐๐๐
<b>รวม</b>	<b>๒๔</b>	<b>๑,๑๒๕,๐๐๐</b>	<b>๒๔</b>	<b>๑,๑๒๕,๐๐๐</b>	<b>๒๔</b>	<b>๑,๑๒๕,๐๐๐</b>	<b>๒๔</b>	<b>๑,๑๒๕,๐๐๐</b>	<b>๒๔</b>	<b>๑,๑๒๕,๐๐๐</b>

**๒.๒ จำนวนโครงการพัฒนา/ครุภัณฑ์ และงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๑**

ยุทธศาสตร์	พ.ศ.๒๕๖๑		พ.ศ.๒๕๖๒		พ.ศ.๒๕๖๓		พ.ศ.๒๕๖๔		รวม	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๔๑	๔๑,๕๗๗,๓๐๐	๔๑	๔๑,๕๗๗,๓๐๐	๔๑	๔๑,๕๗๗,๓๐๐	๔๑	๔๑,๕๗๗,๓๐๐	๑๖๔	๑๖๖,๓๐๙,๒๐๐
๒.ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๖	๑๙๐,๐๐๐	๖	๑๙๐,๐๐๐	๖	๑๙๐,๐๐๐	๖	๑๙๐,๐๐๐	๒๔	๗๖๐,๐๐๐
๕.การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑	๒,๐๐๐,๐๐๐	๔	๘,๐๐๐,๐๐๐
๗.ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	๑	๙๐๐,๐๐๐	๑	๙๐๐,๐๐๐	๑	๙๐๐,๐๐๐	๓	๒,๗๐๐,๐๐๐
<b>รวม</b>	<b>๔๘</b>	<b>๔๓,๗๖๗,๓๐๐</b>	<b>๔๙</b>	<b>๔๔,๖๖๗,๓๐๐</b>	<b>๔๙</b>	<b>๔๔,๖๖๗,๓๐๐</b>	<b>๔๙</b>	<b>๔๔,๖๖๗,๓๐๐</b>	<b>๑๖๕</b>	<b>๑๗๗,๖๓๖,๒๐๐</b>

ครุภัณฑ์สำหรับที่ไม่ได้ดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น	พ.ศ.๒๕๖๑		พ.ศ.๒๕๖๒		พ.ศ.๒๕๖๓		พ.ศ.๒๕๖๔		รวม	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
ครุภัณฑ์	๖	๑๖๔,๖๕๔	๖	๑๖๔,๖๕๔	๖	๑๖๔,๖๕๔	๖	๑๖๔,๖๕๔	๒๔	๖๗๘,๖๑๖
รวม	๖	๑๖๔,๖๕๔	๖	๑๖๔,๖๕๔	๖	๑๖๔,๖๕๔	๖	๑๖๔,๖๕๔	๒๔	๖๗๘,๖๑๖

๒.๓ จำนวนโครงการพัฒนา/ครุภัณฑ์ และงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์	พ.ศ.๒๕๖๑		พ.ศ.๒๕๖๒		พ.ศ.๒๕๖๓		พ.ศ.๒๕๖๔		รวม	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑	๒,๖๐๐,๐๐๐	๔๔	๑๐๙,๘๕๓,๒๐๐	๔๔	๑๐๙,๘๕๓,๒๐๐	๔๔	๑๐๙,๘๕๓,๒๐๐	๑๓๓	๓๓๒,๑๕๙,๖๐๐
๒.ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	-	-	๑๗	๑๔,๙๖๓,๐๐๐	๑๘	๑๕,๔๘๓,๐๐๐	๑๘	๑๕,๔๘๓,๐๐๐	๕๓	๔๖,๙๒๙,๐๐๐
๓.ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	-	-	๑	๑๕๐,๐๐๐	๑	๑๕๐,๐๐๐	๑	๑๕๐,๐๐๐	๓	๔๕๐,๐๐๐
๔.ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว	-	-	๑	๒๐๐,๐๐๐	๑	๒๐๐,๐๐๐	๑	๒๐๐,๐๐๐	๓	๖๐๐,๐๐๐
๕.การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๓	๑๕๐,๐๐๐

๖.ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	-	-	๑	๖๐,๐๐๐	๑	๖๐,๐๐๐	๑	๖๐,๐๐๐	๓	๑๘๐,๐๐๐
๗.ด้านการบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	๖	๑,๙๖๐,๐๐๐	๖	๑,๙๖๐,๐๐๐	๖	๑,๙๖๐,๐๐๐	๑๘	๕,๘๘๐,๐๐๐
รวม	๑	๒,๖๐๐,๐๐๐	๗๑	๑๒๗,๒๓๖,๒๐๐	๗๒	๑๒๗,๗๕๖,๒๐๐	๗๒	๑๒๘,๒๕๖,๒๐๐	๒๑๖	๓๘๕,๘๘๒,๖๐๐

ครุภัณฑ์สำหรับที่ไม่ได้ ดำเนินการตามโครงการ พัฒนาท้องถิ่น	พ.ศ.๒๕๖๑		พ.ศ.๒๕๖๒		พ.ศ.๒๕๖๓		พ.ศ.๒๕๖๔		รวม	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
ครุภัณฑ์	-	-	๒๓	๗๕๓,๙๐๐	๒๓	๗๕๓,๙๐๐	๒๓	๗๕๓,๙๐๐	๖๙	๒,๒๖๑,๗๐๐
รวม	-	-	๒๓	๗๕๓,๙๐๐	๒๓	๗๕๓,๙๐๐	๒๓	๗๕๓,๙๐๐	๖๙	๒,๒๖๑,๗๐๐

**๒.๔ จำนวนโครงการพัฒนา และงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)  
เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑**

ยุทธศาสตร์	พ.ศ.๒๕๖๑		พ.ศ.๒๕๖๒		พ.ศ.๒๕๖๓		พ.ศ.๒๕๖๔		รวม	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	-	-	๔	๑๖,๙๖๗,๐๐๐	๔	๑๖,๙๖๗,๐๐๐	๔	๑๖,๙๖๗,๐๐๐	๑๒	๕๐,๙๐๑,๐๐๐
๒.ด้านงานส่งเสริมคุณภาพ ชีวิต	-	-	๑	๕๐๐,๐๐๐	๑	๕๐๐,๐๐๐	๑	๕๐๐,๐๐๐	๓	๑,๕๐๐,๐๐๐
๗.ด้านการบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	๑	๑๖๐,๐๐๐	๑	๑๖๐,๐๐๐	๑	๑๖๐,๐๐๐	๓	๔๘๐,๐๐๐
รวม	-	-	๖	๑๗,๖๒๗,๐๐๐	๖	๑๗,๖๒๗,๐๐๐	๖	๑๗,๖๒๗,๐๐๐	๑๘	๕๒,๘๘๑,๐๐๐

**๒.๕ จำนวนโครงการพัฒนา และงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพิ่มเติม  
ครั้งที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๑**

ครุภัณฑ์สำหรับที่ไม่ได้	พ.ศ.๒๕๖๑	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	รวม
-------------------------	----------	----------	----------	----------	-----

ดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
ครุภัณฑ์	-	-	๑	๒,๑๐๐	๑	๒,๑๐๐	๑	๒,๑๐๐	๓	๖,๓๐๐
รวม	-	-	๑	๒,๑๐๐	๑	๒,๑๐๐	๑	๒,๑๐๐	๓	๖,๓๐๐

**แบบที่ ๓ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์**

**คำชี้แจง:** แบบที่ ๓ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

- ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ
- รายงานผลการดำเนินงานระยะ ๑ ปี (เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๒)

**ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

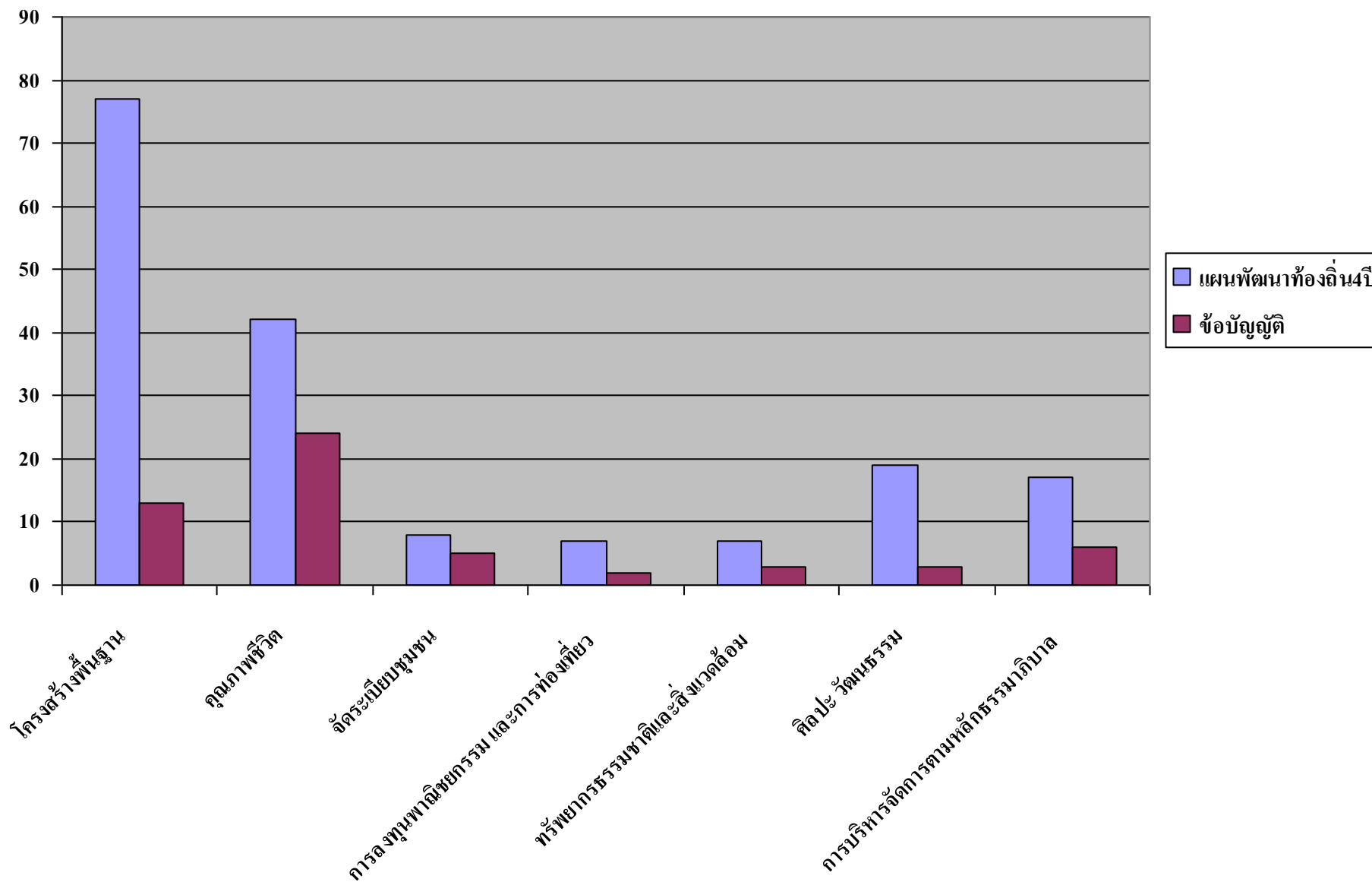
- ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ		
	ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่นปีงบประมาณ ๒๕๖๒	บรรจุในข้อบัญญัติ (นำไปปฏิบัติ)	คิดเป็นร้อยละของโครงการที่ปรากฏในแผนฯ
๑.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๔๗	๑๒	๒๗.๖๖
๒.ดำเนินงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๓๔	๒๔	๗๐.๕๙
๓.ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๕	๕	๑๐๐
๔.ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว	๓	๒	๖๖.๖๗

๕.ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๕	๓	๖๐
๖.ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๗	๓	๔๒.๘๖
๗.ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๘	๖	๗๕
<b>รวม</b>	<b>๑๐๙</b>	<b>๕๕</b>	<b>๕๑.๓๘</b>

จากข้อมูลในตาราง องค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะ ได้บรรจุโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ ทั้ง ๗ ด้าน และบัญชีครุภัณฑ์ที่ไม่ได้ดำเนินการตามโครงการพัฒนาไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

แผนภูมิแสดงจำนวนโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561 -2565) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



รายละเอียดโครงการที่ดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

องค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบตาม แผนสี่ปี	งบตาม ข้อบัญญัติ	เบิกจ่าย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	โครงการปรับปรุงรั้วสำนักงาน อบต.ตะปอเยาะ	๑๓๑,๐๐๐	๑๓๑,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	กองช่าง	๒๗/๖/๖๒
๒	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีต เสริมเหล็ก(คสล.) รอบบริเวณ ที่ทำการ อบต.ตะปอเยาะ พร้อมลานคอนกรีตเสริมเหล็ก	๙๙๕,๔๐๐	๙๙๕,๔๐๐	๙๕๐,๐๐๐	กองช่าง	๒๔/๕/๖๒
๓	โครงการก่อสร้างคูระบายน้ำ รอบบริเวณที่ทำการ อบต.ตะ ปอเยาะ	๓๗๕,๙๐๐	๓๗๕,๙๐๐	๓๗๓,๐๐๐	กองช่าง	๑๖/๖/๖๒
๔	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีต เสริมเหล็ก(คสล.)สายดีอราแม ๒	๑,๘๖๐,๒๐๐๐	๑,๘๖๐,๒๐๐	๑,๘๒๒,๘๐๐	กองช่าง	๑๙/๙/๖๒
๕	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีต เสริมเหล็ก(คสล.)สายดีอราแม ๓	๑,๔๒๓,๕๐๐	๑,๔๒๓,๕๐๐	๑,๓๙๗,๐๐๐	กองช่าง	๒๖/๘/๖๒
๖	ซ่อมสร้างพื้นผิวคอนกรีตเป็น ถนนลาดยางพาราแอสฟัลท์ ซอยพัฒนา หมู่ ๑-๒	๑,๘๗๗,๗๐๐	๑,๗๕๓,๓๐๐	๑,๗๔๖,๐๐๐	กองช่าง	๒๓/๘/๖๒ จ่ายขาดเงิน สะสม
๗	ซ่อมสร้างพื้นผิวคอนกรีตเป็น ถนนลาดยางพาราแอสฟัลท์ ซอยเปาะกยะไก่อ๊ะ หมู่ ๓	๑,๗๑๔,๑๐๐	๑,๖๑๒,๐๐๐	๑,๖๐๕,๐๐๐	กองช่าง	๓/๘/๖๒ จ่ายขาดเงิน สะสม
๘	ซ่อมสร้างพื้นผิวคอนกรีตเป็น ถนนลาดยางพาราแอสฟัลท์ ซอยดีอราแมโตะนิ หมู่ ๓	๑,๕๙๓,๑๐๐	๑,๔๗๔,๒๐๐	๑,๔๖๙,๐๐๐	กองช่าง	๘/๘/๖๒ จ่ายขาดเงิน สะสม
๙	ปูพื้นยางกันกระแทกที่ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๒ แห่ง	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑๔๕,๖๐๐	กองช่าง	๒๗/๖/๖๒
๑๐	จ้างเหมาปรับปรุงอาคารโรง จอดรถจัดทำเป็นห้องละหมาด	๔๔๐,๐๐๐	๔๔๐,๐๐๐	๔๓๙,๐๐๐	กองช่าง	กั้นเงินปี ๒๕๖๐ ๑๖/๕/๖๒



ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบตาม แผนสี่ปี	งบตาม ข้อบัญญัติ	เบิกจ่าย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๑	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริม เหล็ก ซอยสุเหร่าไต่ระวี พร้อม วางท่อ หมู่ ๑	๔๓๔,๘๐๐	๔๓๔,๘๐๐	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	กองช่าง	กั้นเงินปี ๒๕๖๓
๑๒	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริม เหล็กจากบ้านนายนาเซ เยาะแต ถึงปอเนาะบาบอया ฮีส พร้อมวางท่อระบายน้ำ	๔๖๒,๖๐๐	๔๖๒,๖๐๐	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	กองช่าง	กั้นเงินปี ๒๕๖๓
๑๓	ก่อสร้างคูระบายน้ำพร้อม ทำทางเท้าถนนก๊อแยะแด หมู่ ๔	๑,๐๙๘,๕๐๐	๑,๐๙๘,๕๐๐	ยกเลิก	กองช่าง	
๑๔	บุกเบิกถมดินลงหินคลุกพร้อม วางท่อจากบ้านยาลีถึงบ้านมะ ยูกี หมู่ ๕	๑๘๔,๓๐๐	๑๘๔,๓๐๐	ยกเลิก	กองช่าง	
๑๕	บุกเบิกถมดินลงหินคลุกพร้อม วางท่อจากสนามฟุตบอล เขาวชนกูยถึงถนนลาดยางกูย ฮีเล หมู่ ๕	๔๑๑,๒๐๐	๔๑๑,๒๐๐	ยกเลิก	กองช่าง	
๑๖	จ้างเหมาขยายเขตประปา หมู่บ้าน หมู่ ๑-๕	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	ยกเลิก	กองช่าง	
๑๗	ก่อสร้างทางเท้าคอนกรีตเสริม เหล็กสายมะจูระนอถึงมัสยิด ดาร์ลุฟิรเดาส์(บลูกาฮีเล) หมู่ ๓	๑๐๓,๐๐๐	๑๐๓,๐๐๐	ยกเลิก	กองช่าง	
๑๘	ก่อสร้างทางเท้าคอนกรีตเสริม เหล็กจาก สพด.บลูกา ถึงบ้าน มายิ จูอะหมัดหมู่ ๓	๑๐๕,๒๐๐	๑๐๕,๒๐๐	ยกเลิก	กองช่าง	
๑๙	ซ่อมสร้างพื้นผิวถนนคอนกรีต เป็นถนนลาดยางพาราแอส ฟัลท์ ซอยบาและยาไต่ระ หมู่ ๒	๒,๒๕๘,๕๐๐	๒,๑๙๕,๖๐๐	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	กองช่าง	จ่ายขาดเงิน สะสม
๒๐	ปรับปรุงซ่อมแซมผิวถนน คอนกรีตเป็นถนนพาราแอสฟัล ติก หมู่ ๔ บ้านบลูกาสนอ(สาย กำปังปือแแน)	๒,๔๐๐,๐๐๐	๒,๓๗๙,๘๓๒	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	กองช่าง	จ่ายขาดเงิน สะสม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบตาม แผนสี่ปี	งบตาม ข้อบัญญัติ	เบิกจ่าย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒๑	บุกเบิกถมดินลงหินคลุกพร้อม วางท่อ สายบู่กะบากง จาก ปากทางซอยวอแซถึง อบต.ตะ ปอเยาะ หมู่ ๒	๑,๖๔๐,๐๐๐	๑,๖๔๐,๐๐๐	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	กองช่าง	กั้นเงินปี 2560

## ๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบตาม แผนสี่ปี	งบตาม ข้อบัญญัติ	เบิกจ่าย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	โครงการอบรมพัฒนาคูณภาพ ชีวิตสำหรับเยาวชนตำบลตะ ปอเยาะ	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	กอง สวัสดิการ	๗-๘/๓/๖๒
๒	โครงการอบรมให้ความรู้ด้าน ศาสนาแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการและ ผู้ด้อยโอกาส ฯลฯ	๑๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๖๔,๗๐๐	กอง สวัสดิการ	๓๐/๔/๖๒
๓	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการ ชุมชน	๓๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๙,๙๗๐	กอง สวัสดิการ	๒๗/๖/๖๒
๔	โครงการอบรมป้องกันและ แก้ไขปัญหาคูณภาพรุนแรงใน ครอบครัว	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๔,๑๒๐	กอง สวัสดิการ	๒๔/๗/๖๒
๕	โครงการฝึกอบรมอาชีพและ ยกระดับคูณภาพชีวิตแก่ผู้อายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ว่างงาน เยาวชน เด็ก กลุ่มสตรี ฯลฯ -กิจกรรม ๑ อบรมหลักสูตรทำ ขนม ใช้งบ ๑๙,๕๘๔ บาท -กิจกรรม ๒ อบรมหลักสูตร การทำชุดชั้นหมากมุสลิม ใช้งบ ๒๑,๗๓๐ บาท	๒๐๐,๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๔๑,๓๑๔	กอง สวัสดิการ	๗-๘/๘/๖๒  ๒๘- ๒๙/๘/๖๒
ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบตาม	งบตาม	เบิกจ่าย	หน่วยงานที่	หมายเหตุ

		แผนสี่ปี	ข้อบัญญัติ		รับผิดชอบ	
๖	โครงการป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีในกลุ่มเด็กและเยาวชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ	กองสวัสดิการ	ยกเลิก
๗	โครงการอบรมส่งเสริมการพัฒนาสตรี	๕๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ	กองสวัสดิการ	ยกเลิก
๘	โครงการจัดกิจกรรมการกีฬา เช่นโครงการแข่งขันกีฬาทันกัยยาเสพติด, กีฬาชุมชนสัมพันธ์ ฯลฯ ประจำปี ๒๕๖๒	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๒๙๘,๙๓๐	กองศึกษา	๒๕/๓/๖๒
๙	โครงการอบรมทักษะการเล่นกีฬา ประจำปี ๒๕๖๒	๕๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๒๘,๙๒๐	กองศึกษา	๑๙/๖/๖๒
๑๐	โครงการจัดทำโครงการบรรยายธรรม	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๗๐,๙๗๕	กองศึกษา	๒๓/๙/๖๒
๑๑	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพครูสอนอัล-กุรอานและผู้สนใจ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐	๒๒,๙๒๐	กองศึกษา	๕/๙/๖๒
๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพครูบุคลากรด้านการศึกษาและศึกษาดูงาน	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ	กองศึกษา	ยกเลิก
๑๓	โครงการจัดกิจกรรมสำหรับนักเรียนตาดีกาได้แก่โครงการตาดีกาสัมพันธ์	๑๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ	กองศึกษา	ยกเลิก
๑๔	โครงการจัดส่งนักกีฬาร่วมการแข่งขันในระดับ อำเภอ จังหวัด	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ	กองศึกษา	ไม่มีการส่งนักกีฬา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบตาม แผนสี่ปี	งบตาม ข้อบัญญัติ	เบิกจ่าย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๕	โครงการอบรมจริยธรรม สำหรับเด็กเยาวชน	๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๓๓,๗๒๐	กองศึกษา	๗/๘/๖๒
๑๖	โครงการอบรมเพิ่มทักษะ ความรู้ทางวิชาการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ไม่ได้ ดำเนินการ	กองศึกษา	ยกเลิก
๑๗	โครงการสำหรับป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดในการ บำบัดผู้เสพยาเสพติดและ ส่งเสริมอาชีพแก่ผู้ผ่านการ บำบัดยาเสพติด	๒๐,๐๐๐	๔๑,๕๐๐	ไม่ได้ ดำเนินการ	กอง สาธารณสุข	ยกเลิก
๑๘	โครงการกำจัดและป้องกัน โรคติดต่อและไม่ติดต่อ อามี โรคไข้เลือดออก ไข้ซัง โรค มาลาเรีย โรคเลตโตสไปโรสิส โรคเอดส์ มะเร็งเต้านม มะเร็ง ปากมดลูก	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ไม่ได้ ดำเนินการ	กอง สาธารณสุข	ยกเลิก
๑๙	โครงการจ้างเหมาสำรวจข้อมูล แมวในตำบลตะโปยาะ	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๔,๙๙๘	กอง สาธารณสุข	
๒๐	ค่าเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๘,๕๐๐,๐๐๐	๘,๕๐๐,๐๐๐	๗,๖๙๐,๙๐๐	กอง สวัสดิการ	ตลอดปีงบประมาณ
๒๑	ค่าเบี้ยยังชีพผู้พิการ	๓,๕๐๐,๐๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐	๓,๔๒๔,๘๐๐	กอง สวัสดิการ	ตลอดปีงบประมาณ
๒๒	ค่าเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๘๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๒๖,๕๐๐	กอง สวัสดิการ	ตลอดปีงบประมาณ
๒๓	เงินสมทบของกองทุน หลักประกันสุขภาพ (สปสช.)	๑๐๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	กองคลัง	

๓.ยุทธศาสตร์ ด้านการจัดระเบียบชุมชน / สังคมและการรักษาความเรียบร้อย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบตาม แผนสี่ปี	งบตาม ข้อบัญญัติ	เบิกจ่าย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	โครงการประชุมเวทีประชาคม หมู่บ้าน/ตำบล เพื่อใช้ในการ วางแผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบลตะปอเยาะ จัดทำ แผนชุมชน ในการสร้างมีส่วน ร่วมแก้ไขปัญหาของหมู่บ้าน/ ตำบล	๓๕,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๒,๗๕๐	สำนักปลัด	๑๓/๖/๖๒
๒	โครงการฝึกอบรมป้องกันและ ลดอุบัติเหตุในช่วงเทศกาล ต่างๆ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ไม่ได้ ดำเนินการ	สำนักปลัด	ยกเลิก
๓	โครงการฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพอาสาสมัครป้องกัน ฝ่ายพลเรือน รุ่นที่๑	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๗๐,๓๘๕	สำนักปลัด	๑๒- ๑๔/๙/๖๒
๔	โครงการป้องกันและควบคุม หมอกควันในพื้นที่ป่าสงวน แห่งชาติของอปท.ที่ได้รับถ่าย โอนภารกิจจากกรมป่าไม้	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๒๙,๑๒๐	สำนักปลัด	๑๐/๙/๖๒
๕	ช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย ภัยแล้ง เขต ตำบลตะปอเยาะและเขต ใกล้เคียง	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๖๓๘,๗๗๕	สำนักปลัด	ตลอดปีงบ

๔.ยุทธศาสตร์ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพานิชยกรรมและท่องเที่ยว

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบตาม แผนสี่ปี	งบตาม ข้อบัญญัติ	เบิกจ่าย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรมการ ดำเนินงานตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๑,๑๐๐	สำนักปลัด	๒๒/๘/๖๒
๒	กิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว	๒๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๙๕,๘๙๗.๙	กอง การศึกษา	๑๔/๒/๖๒

๕.ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบตาม แผนสี่ปี	งบตาม ข้อบัญญัติ	เบิกจ่าย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	โครงการรักษาน้ำ รักษาป่า รักษา แผ่นดิน	๑๕,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๐,๐๗๐	กอง สาธารณสุข	๔/๙/๖๒
๒	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดู งานการกำจัดและคัดแยกขยะ มูลฝอย	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๓๕๖,๐๘๒	กอง สาธารณสุข	๒๒/๒/๖๒
๓	โครงการอบรมการใช้พลังงาน ทดแทนในครัวเรือน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๑,๑๐๐	สำนักปลัด	๒๑/๘/๖๒

๖.ยุทธศาสตร์ การศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบตาม แผนสี่ปี	งบตาม ข้อบัญญัติ	เบิกจ่าย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	โครงการด้านศาสนา เช่น โครงการส่งเสริมและสนับสนุน ละศีลอดในเดือนรอมฎอน ฯลฯ	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๒๙๖,๐๐๐	กองศึกษา	๑๔/๕/๖๒
๒	โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปะ ประเพณีท้องถิ่นและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๔๓,๓๒๐	กองศึกษา	๑๔/๓/๖๒๑
๓	โครงการจัดงานสืบสาน วัฒนธรรมตำบลตะปอเยาะ	๓๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๒๘,๘๒๕	กองศึกษา	๒/๙/๖๒

๗.ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการบ้านเมืองตามหลักธรรมาภิบาล

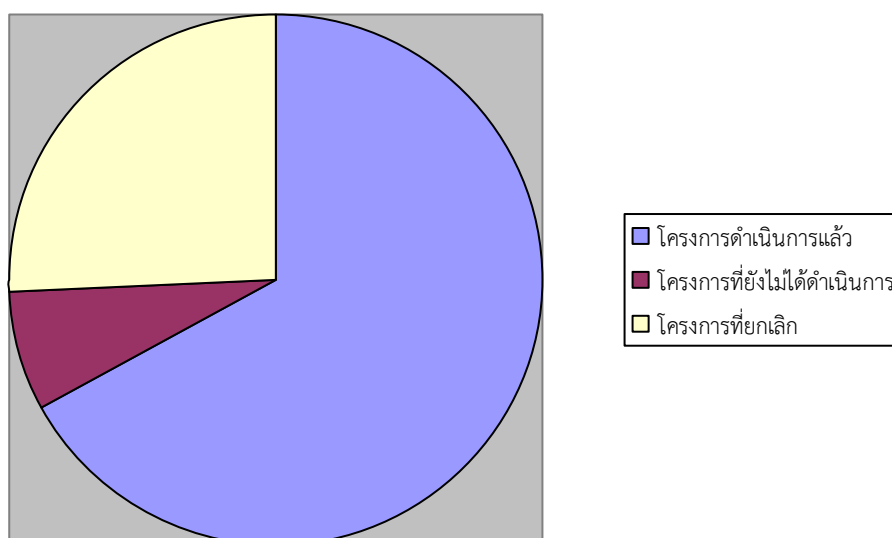
ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบตาม แผนสี่ปี	งบตาม ข้อบัญญัติ	เบิกจ่าย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	โครงการอบรมให้ความรู้ด้าน กฎหมายทั่วไป พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและเจ้าหน้าที่ อบต.	๓๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๓,๖๐๐	สำนักปลัด	๒๓/๘/๖๒
๒	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างทุกประเภท หลักสูตรที่อบต.กำหนด	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๘,๗๐๐	สำนักปลัด	๙/๔/๖๒
๓	โครงการจัดการเลือกตั้ง สำหรับนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลและสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล	๗๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	ยังไม่มี เลือกตั้ง ท้องถิ่น	สำนักปลัด	ยกเลิก

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบตาม แผนสี่ปี	งบตาม ข้อบัญญัติ	เบิกจ่าย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔	โครงการจัดซื้อหนังสือพิมพ์ วารสารและคู่มือสำหรับการ ปฏิบัติงานในอบต.	๓๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๓,๖๕๐	สำนักปลัด	ตั้งปีงบประมาณ
๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการ ช่วยเหลือประชาชนของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเยื้อง จังหวัดนครราชสีมา	๑๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	๖,๐๐๐	สำนักปลัด	
๖	ค่าจ้างเหมาหน่วยงานหรือ สถาบันเป็นกลางสำรวจความ พึงพอใจของผู้รับบริการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด	

สรุปผลจากราย ความก้าวหน้าผลของการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งสิ้น ๖๓ โครงการ

- โครงการดำเนินการแล้วเสร็จ ๔๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ ของโครงการทั้งหมด
- โครงการที่ยังไม่ดำเนินการ ๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๔ ของโครงการทั้งหมด
- โครงการที่ยกเลิก ๑๖ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๐ ของโครงการทั้งหมด

กราฟโครงการพัฒนา





ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาที่ได้รับอนุมัติงบประมาณในปี ๒๕๖๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)  
 ตารางแสดงจำนวนโครงการในแต่ละยุทธศาสตร์ที่มีการดำเนินการแล้วเสร็จ/โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ/โครงการที่ยกเลิก

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่แล้วเสร็จ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยกเลิก		รวมทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๐	๔๗.๖๒	๕	๒๓.๘	๖	๒๘.๕๗	๒๑	๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑๖	๖๖.๖๗	-	-	๘	๓๓.๓๓	๒๔	๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๔	๘๐	-	-	๑	๒๐	๕	๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว	๒	๑๐๐	-	-	-	-	๒	๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๑๐๐	-	-	-	-	๓	๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๓	๑๐๐	-	-	-	-	๓	๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๕	๘๓.๓๓	-	-	๑	๑๖.๖๗	๖	๑๐๐
<b>รวม</b>	<b>๔๓</b>	<b>๖๗.๑๙</b>	<b>๕</b>	<b>๗.๘๑</b>	<b>๑๖</b>	<b>๒๕</b>	<b>๖๔</b>	<b>๑๐๐</b>

ติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๒ ของโครงการพัฒนาในแต่ละยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	งบทติ		เงินสะสม		รวม		การเบิกจ่าย			
	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๖	๙,๘๔๗,๐๐๐	๕	๙,๓๙๕,๔๓๒	๒๑	๑๙,๒๔๒,๔๓๒	๑๐	๔๗.๙๒	๙,๙๓๑,๘๐๐	๕๑.๖๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๒๔	๑๒,๔๐๔,๘๖๗	-	-	๒๔	๑๒,๔๐๔,๘๖๗	๑๖	๖๖.๖๗	๑๒,๐๕๓,๓๖๗	๙๗.๑๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๕	๗๖๑,๐๓๐	-	-	๕	๗๖๑,๐๓๐	๔	๘๐	๗๔๑,๐๓๐	๙๗.๓๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรม และการท่องเที่ยว	๒	๑๐๖,๙๖๗.๙	-	-	๒	๑๐๖,๙๖๗.๙	๒	๑๐๐	๑๐๖,๙๖๗.๙	๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๓๗๕,๗๘๒	-	-	๓	๓๗๕,๗๘๒	๓	๑๐๐	๓๗๕,๗๘๒	๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านศิลปะวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๓	๓๖๖,๒๒๕	-	-	๓	๓๖๖,๒๒๕	๓	๑๐๐	๓๖๖,๒๒๕	๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๖	๒๕๑,๙๕๐	-	-	๖	๒๕๑,๙๕๐	๕	๘๓.๓๓	๕๑,๙๕๐	๒๐.๖๒
รวม	๕๙	๒๔,๑๑๓,๘๒๑.๙	๕	๙,๓๙๕,๔๓๒	๖๔	๓๓,๕๐๙,๒๕๓.๙	๔๓	๖๗.๑๙	๒๓,๖๒๗,๑๒๑.๙	๗๐.๕๑



## โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๕ โครงการ

- ๑.ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ซอยสุเหร่าไต่ะวี พร้อมวางท่อ หมู่ ๑
- ๒.ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กจากบ้านนายนาเซ เยาะแต ถึงปอเนาะบาบอยาฮีส พร้อมวางท่อระบายน้ำ
- ๓.ซ่อมสร้างพื้นผิวถนนคอนกรีตเป็นถนนลาดยางพาราแอสฟัลท์ ซอยบาและยาไต่ะ หมู่ ๒
- ๔.ปรับปรุงซ่อมแซมผิวถนนคอนกรีตเป็นถนนพาราแอสฟัลติก หมู่ ๔ บ้านบลูกาสนอ(สายกำแพงป้อเน)
- ๕.บุกเบิกถมดินลงหินคลุกพร้อมวางท่อ สายบูกะบางก จากปากทางซอยวอแซถึง อบต.ตะปอเยาะ หมู่ ๒

## โครงการพัฒนาที่ได้ยกเลิก จำนวน ๑๖ โครงการ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ก่อสร้างคูระบายน้ำพร้อมทำทางเท้าถนนกือแยแด หมู่ ๔
  - ยกเลิกตามนโยบายผู้บริหารท้องถิ่น
๒. บุกเบิกถมดินลงหินคลุกพร้อมวางท่อจากบ้านยาฮีถึงบ้านมะยูกี หมู่ ๕
  - ยกเลิกตามนโยบายผู้บริหารท้องถิ่น
๓. บุกเบิกถมดินลงหินคลุกพร้อมวางท่อจากสนามฟุตบอลเยาวชนกุยถึงถนนลาดยางกุยฮีเล หมู่ ๕
  - ยกเลิกตามนโยบายผู้บริหารท้องถิ่น
๔. ก่อสร้างทางเท้าคอนกรีตเสริมเหล็กสายมะจูระจนถึงมัสดิตารูลฟีร์เดาส์(บลูกาฮิเล) หมู่ ๓
  - ยกเลิกตามนโยบายผู้บริหารท้องถิ่น
๕. ก่อสร้างทางเท้าคอนกรีตเสริมเหล็กจาก สพด.บลูกา ถึงบ้านมายิ จูอะหมัดหมู่ ๓
  - ยกเลิกตามนโยบายผู้บริหารท้องถิ่น
๖. จ้างเหมาขยายเขตประปาหมู่บ้าน หมู่ ๑-๕
  - ยกเลิกตามนโยบายผู้บริหารท้องถิ่น

### ๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๗. โครงการป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีในกลุ่มเด็กและเยาวชน
  - ยกเลิกโครงการเนื่องจากภารกิจซ้ำซ้อนกับกองสาธารณสุข
๘. โครงการอบรมส่งเสริมการพัฒนาสตรี
  - ยกเลิกโครงการเนื่องจากเนื้อหาและกลุ่มเป้าหมายร่วมกับโครงการอื่นได้
๙. โครงการพัฒนาศักยภาพครูบุคลากรด้านการศึกษาและศึกษาดูงาน
  - ยกเลิกโครงการเนื่องจากบุคลากรมีจำนวนน้อย ไม่คุ้มค่างบประมาณที่ใช้จ่าย
๑๐. โครงการจัดกิจกรรมสำหรับนักเรียนตาดีกาได้แก่โครงการตาดีกาสัมพันธ์
  - ยกเลิกโครงการเนื่องจากไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ ตามมติคณะกรรมการกระจายอำนาจ
๑๑. โครงการจัดส่งนักกีฬาร่วมการแข่งขันในระดับ อำเภอ จังหวัด
  - ยกเลิกโครงการเนื่องจากไม่มีการส่งนักกีฬาร่วมแข่งขันในระดับ อำเภอ จังหวัด
๑๒. โครงการอบรมเพิ่มทักษะความรู้ทางวิชาการ
  - ยกเลิกโครงการเนื่องจากช่วงเวลาตรงกับโครงการอื่น
๑๓. โครงการสำหรับป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในการบำบัดผู้เสพยาเสพติดและส่งเสริมอาชีพแก่ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด
  - ยกเลิกโครงการเนื่องจากขาดแคลนบุคลากรในกองสาธารณสุข

๑๔. โครงการกำจัดและป้องกันโรคติดต่อและไม่ติดต่อ อามีโรคไข้เลือดออก ไข้ซาง โรคมาลาเรีย โรค  
แลตโตสไปโรสิส โรคเอดส์ มะเร็งเต้านม มะเร็งปากมดลูก

- ยกเลิกโครงการเนื่องจากขาดแคลนบุคลากรในกองสาธารณสุข

๓. ยุทธศาสตร์ ด้านการจัดระเบียบชุมชน / สังคมและการรักษาความเรียบร้อย

๑๕. โครงการฝึกอบรมป้องกันและลดอุบัติเหตุในช่วงเทศกาลต่างๆ

- ยกเลิกโครงการเนื่องจากเนื้อหาและกลุ่มเป้าหมายสามารถร่วมกับโครงการอื่นได้(อบรม อปพร.)

๗. ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการบ้านเมืองตามหลักธรรมาภิบาล

๑๖. โครงการจัดการเลือกตั้งสำหรับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและสมาชิกสภาองค์การบริหาร  
ส่วนตำบล

- ยกเลิกโครงการเนื่องจากยังไม่มีประกาศเลือกตั้งท้องถิ่น

## การประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ ในภาพรวม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ ได้จัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชนตาม  
แนวทางในการติดตามประเมินผลของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๐๐ ชุด โดย  
กำหนดให้มีการเก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ โดยสรุปผลการประเมินได้ดังนี้

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

#### - เพศผู้ตอบแบบสอบถาม

ชาย	จำนวน ๔๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๓
หญิง	จำนวน ๕๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๗

#### - ช่วงอายุผู้ตอบแบบสอบถาม

อายุต่ำกว่า ๒๐ ปี	จำนวน ๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๕
อายุ ๒๐-๓๐ ปี	จำนวน ๓๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๘
อายุ ๓๑-๔๐ ปี	จำนวน ๒๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๓
อายุ ๔๑-๕๐ ปี	จำนวน ๑๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๗
อายุ ๕๑-๖๐ ปี	จำนวน ๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖
อายุมากกว่า ๖๐ ปี	จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑

#### - การศึกษาผู้ตอบแบบสอบถาม

ประถมศึกษา	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐
มัธยมศึกษา	จำนวน ๔๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๒
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	จำนวน ๓๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๐
ปริญญาตรี	จำนวน ๑๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๓
สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
อื่นๆ	จำนวน ๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕

#### - อาชีพหลักของผู้ตอบแบบสอบถาม

รับราชการ	จำนวน ๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖
เอกชน/รัฐวิสาหกิจ	จำนวน ๑๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๒
ค้าขาย/ธุรกิจ	จำนวน ๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๕
รับจ้าง	จำนวน ๒๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๘
นักเรียน/นักศึกษา	จำนวน ๒๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๓
เกษตรกร	จำนวน ๑๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๓
อื่นๆ	จำนวน ๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ความพึงพอใจ	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/ กิจกรรม	๑๖%	๘๔%	๐
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๑๔%	๘๓%	๓%
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๑๒%	๘๔%	๔%
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชน	๑๐%	๙๐%	๐
๕) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๒%	๘๗%	๑%
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๘%	๘๐%	๒%
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๑๓%	๘๖%	๑%
๘) การแก้ปัญหา และการตอบสนองความต้องการของ	๑๘%	๘๑%	๑%
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรมประชาชน	๒๗%	๗๓%	๐
<b>ภาพรวม</b>	<b>๑๕.๕๕%</b>	<b>๘๓.๑๑%</b>	<b>๑.๓๓%</b>

สรุปภาพรวมความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยเยาะ ผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ ๑๕.๕๕ มีความพึงพอใจมาก ร้อยละ ๘๓.๑๑ มีความพอใจ ร้อยละ ๑.๓๓ ไม่พอใจ

ซึ่งจากเกณฑ์ในการพิจารณาตามคู่มือการติดตามประเมินผลฯของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดว่าหากสัดส่วนของประชาชนที่พอใจมากและพอใจรวมกันแล้วมีค่ามากกว่าร้อยละ ๕๐ แสดงว่าองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยเยาะ สามารถดำเนินงานได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

ผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยเยาะ ปรากฏว่าประชาชน พพอใจมากและพอใจรวมกันแล้วอยู่ที่ระดับร้อยละ ๙๘.๖๖ สรุปได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยเยาะ ดำเนินงานได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

ส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมแยกตามยุทธศาสตร์  
การพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่นโครงการก่อสร้างถนนหนทางในหมู่บ้านต่างๆ

ความพึงพอใจ	ร้อยละ
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/ กิจกรรม	๗.๔๕
๒)การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๔๖
๓)การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๗.๐๔
๔)มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชน	๖.๙๕
๕)ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๐๕
๖)การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๗.๓๓
๗)ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๗.๑๘
๘) การแก้ปัญหา และการตอบสนองความต้องการของ	๗.๐๙
๙)ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรมประชาชน	๗.๒๕
รวม	๗.๒

๒. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณภาพชีวิต เช่น การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ด้านการศึกษา และ  
ด้านการสาธารณสุข

ความพึงพอใจ	ร้อยละ
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/ กิจกรรม	๗.๗๘
๒)การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๔๕
๓)การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๗.๖๕
๔)มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชน	๗.๔๕
๕)ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๓๗
๖)การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๗.๓๒
๗)ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๗.๑๘
๘) การแก้ปัญหา และการตอบสนองความต้องการของ	๗.๒๗
๙)ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรมประชาชน	๗.๔๒
รวม	๗.๔๓



๓. ยุทธศาสตร์การการจัดระเบียบชุมชน / สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

ความพึงพอใจ	ร้อยละ
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/ กิจกรรม	๗.๑
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๐๙
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๗.๐๕
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชน	๗.๐๙
๕) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๖.๗๘
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๖.๘๙
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๖.๗๘
๘) การแก้ปัญหา และการตอบสนองความต้องการของ	๖.๙๗
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรมประชาชน	๗.๐๘
<b>รวม</b>	<b>๖.๙๘</b>

๔. ยุทธศาสตร์พัฒนาการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและท่องเที่ยว

ความพึงพอใจ	ร้อยละ
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/ กิจกรรม	๖.๘๗
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๐๓
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๖.๙๙
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชน	๖.๙๙
๕) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๖.๗๖
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๖.๗๘
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๖.๘๓
๘) การแก้ปัญหา และการตอบสนองความต้องการของ	๖.๙๘
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรมประชาชน	๗.๓๒
<b>รวม</b>	<b>๖.๙๕</b>

๕. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความพึงพอใจ	ร้อยละ
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/ กิจกรรม	๗.๒๗
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๑๔
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๗.๐๘
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชน	๗.๐๔
๕) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๐๕
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๖.๙๓
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๖.๗๗
๘) การแก้ปัญหา และการตอบสนองความต้องการของ	๖.๙๑
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรมประชาชน	๗.๐๙
<b>รวม</b>	<b>๗.๐๓</b>

๖. ยุทธศาสตร์ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ความพึงพอใจ	ร้อยละ
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/ กิจกรรม	๗.๒๖
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๐๘
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๗.๐๙
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชน	๗.๑๒
๕) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๖.๙๓
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๖.๗๘
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๖.๗๘
๘) การแก้ปัญหา และการตอบสนองความต้องการของ	๖.๙๔
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรมประชาชน	๗.๒
<b>รวม</b>	<b>๗.๐๒</b>

๗. ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ความพึงพอใจ	ร้อยละ
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/ กิจกรรม	๗.๐๔
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๖.๙๗
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๖.๗๙
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชน	๖.๗๙
๕) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๖.๘๑
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๖.๗๗
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๖.๘๕
๘) การแก้ปัญหา และการตอบสนองความต้องการของ	๖.๙๘
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรมประชาชน	๖.๙๗
รวม	๖.๘๙

ตารางรวมค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการดำเนินงานแยกตามยุทธศาสตร์และหมู่บ้าน

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	ค่าเฉลี่ยแต่ละหมู่บ้านของแต่ละยุทธศาสตร์					ค่าเฉลี่ย
		หมู่ที่ ๑	หมู่ที่ ๒	หมู่ที่ ๓	หมู่ที่ ๔	หมู่ที่ ๕	
๑	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๙.๑๖	๖.๑๔	๖.๐๓	๗.๖๑	๗.๒๑	๗.๒๓
๒	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๙.๖๕	๖.๔๔	๖.๒๓	๗.๗๕	๗.๐๙	๗.๔๓
๓	การจัดระเบียบชุมชน สังคม ความสงบเรียบร้อย	๘.๐๘	๖.๒๑	๖.๐๑	๗.๕๓	๖.๘๐	๖.๙๒
๔	ด้านการวางแผน การส่งเสริมการ ลงทุนพาณิชย์กรรมและการ ท่องเที่ยว	๗.๙๖	๕.๘๙	๕.๙๘	๗.๘๓	๗.๐๙	๖.๙๕
๕	การจัดการทรัพยากรและ สิ่งแวดล้อม	๘.๔๑	๖.๐๔	๖.๐๓	๗.๕๓	๗.๑๔	๗.๐๓
๖	การพัฒนาศาสนาและวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๘.๒๑	๕.๕๖	๖.๑๑	๗.๕๕	๗.๓๔	๖.๙๕
๗	การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๗.๖๖	๖.๐๗	๖.๑๙	๗.๔๖	๗.๐๕	๖.๘๙
คะแนนเฉลี่ย							๗.๐๖

## สรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะ ในแต่ละยุทธศาสตร์

ตามเกณฑ์การพิจารณาตามคู่มือการติดตามและประเมินผลฯ ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดว่า

- หากสัดส่วนของประชาชนที่มีความพึงพอใจเท่ากับ ๐ หรือใกล้ ๐ แสดงว่าผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ไม่ประสบความสำเร็จ
- หากค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเท่ากับ ๕ แสดงว่าผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ประสบความสำเร็จในระดับปานกลาง
- หากค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเท่ากับ ๑๐ หรือใกล้ ๑๐ แสดงว่าผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ประสบความสำเร็จ มากที่สุด

ข้อมูลจากตารางดังกล่าว เกณฑ์ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะจำแนกตามยุทธศาสตร์ในภาพรวมทั้ง ๗ ยุทธศาสตร์ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

สรุปได้ว่าคะแนนทั้ง ๗ ยุทธศาสตร์ คะแนนอยู่ในระดับใกล้เคียงกัน ยุทธศาสตร์ที่มีคะแนนมากที่สุด คือยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ได้คะแนน ๗.๔๓ รองลงมาคือยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ได้คะแนน ๗.๒๓ ยุทธศาสตร์ที่ได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ได้คะแนนร้อยละ ๖.๘๙

ในภาพรวมทั้ง ๗ ยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะ ได้คะแนน ๗.๐๖ แสดงว่าองค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะ สามารถดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

## กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปย ะเยาะกำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑.๑ กำหนดกรอบเวลา (Time & Time Frame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างน้อย ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผลทุกปีงบประมาณ และสรุปภาพรวมทุกครั้ง

๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ต่อผู้บริหารท้องถิ่นภายในกำหนดเวลา เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาท้องถิ่น/คณะกรรมการพัฒนา ท้องถิ่น ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ หรือผลผลิต ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วน ตำบลตะโปยเยาะ

๑.๓ ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและ ประเมินผลประกอบด้วยคน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำ เครื่องมือที่มีอยู่จริงในองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยเยาะมาปฏิบัติงาน

๑.๔ ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่าง ๆ จะวัดจากรายการที่เป็นโครงการในรอบ ๕ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณและที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจาก ปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๕ ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่าง ผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นของ(ซึ่งองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น)ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

๑.๖ ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และ ผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะ เชิงคุณภาพ ซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่ จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยเยาะ ทั้งในระดับหมู่บ้านและระดับ ตำบล และอาจรวมถึงอำเภอ ยี่งอ และจังหวัดนราธิวาสด้วย เพราะมีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ใน เชิงการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกัน

๒. กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนด เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. การใช้แบบสอบถาม

๒. การสัมภาษณ์แบบสอบถาม

๓. การสังเกต หรือการสนทนากลุ่ม

๓. แบบสำหรับการติดตามและประเมินผล

**แบบที่ ๑**

เรื่องที่ ๑ แบบช่วยกำกับกำกับการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรื่องที่ ๒ แบบประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

เรื่องที่ ๓ แบบประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบประเมินทั้ง ๓ เรื่องจะทำการประเมินหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นแล้ว

**แบบที่ ๒** แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยมี

วัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๓ เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม-ธันวาคม ไตรมาสที่ ๑,(เดือนมกราคม - มีนาคม) ไตรมาสที่ ๒,(เดือนเมษายน - มิถุนายน) ไตรมาสที่ ๓ และ (เดือนกรกฎาคม - กันยายน) ไตรมาสที่ ๔

**แบบที่ ๓** แบบที่ ๓/๑แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ เป็นแบบประเมินตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

## ส่วนที่ ๓

### ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

#### ๑. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

##### ๑.๑ สรุปคะแนนประเมินผลยุทธศาสตร์

ผลการให้คะแนนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละของคะแนนเต็ม
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๗.๖๗	๘๘.๓๕
๒	การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๖.๐๐	๘๐.๐๐
๓	ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๐	๕๒.๑๑	๘๖.๘๕
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ	๑๐	๙.๒๒	๙๒.๒๐
	๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	๑๐	๙.๐๐	๙๐.๐๐
	๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	๑๐	๘.๖๗	๘๖.๗๐
	๓.๔ วิสัยทัศน์	๕	๔.๕๖	๙๑.๒
	๓.๕ กลยุทธ์	๕	๔.๑๑	๘๒.๒๐
	๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	๕	๔.๑๑	๘๒.๒๐
	๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	๕	๔.๑๑	๘๒.๒๐
	๓.๘ แผนงาน	๕	๔.๑๑	๘๒.๒๐
	๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	๕	๔.๒๒	๘๔.๔
	รวมคะแนน	๑๐๐	๘๕.๗๘	

- ๑) พบว่าประเด็น ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ ได้คะแนนสูงสุดคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด  
ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อตอบสนองต่อความต้องการ และสภาพปัญหาที่เป็นจริง และนำไปสู่การแก้ไขปัญหาที่เหมาะสม
- ๒) พบว่าประเด็นการวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพได้คะแนนต่ำสุด คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด  
ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล ด้วยสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และปัญหาความมั่นคงทำให้ยากต่อการคาดการณ์

๒. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อสอดคล้องแผนพัฒนา ท้องถิ่น

๒.๑สรุปผลการให้คะแนนโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละของคะแนนเต็ม
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๙.๑๑	๙๑.๑๐
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๙.๒๒	๙๒.๒๐
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๘.๘๙	๘๘.๙๐
๔	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๘.๖๗	๘๖.๗๐
๕	โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๔๘.๑๑	๘๐.๑๘
	๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๔.๓๓	๘๖.๖๐
	๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๓.๘๙	๗๗.๘๐
	๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๓.๘๙	๗๗.๘๐
	๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๕	๔.๑๑	๘๒.๒๐
	๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๕	๔.๒๒	๘๔.๔๐
	๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	๕	๔.๓๓	๘๖.๖๐
	๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	๕	๔.๑๑	๘๒.๒๐
	๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักประชารัฐ	๕	๔.๐๐	๘๐.๐๐
	๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๕	๔.๐๐	๘๐.๐๐
	๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๓.๗๘	๗๕.๖๐
	๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕	๓.๕๖	๗๑.๒
	๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๓.๘๙	๗๗.๘๐
	<b>รวมคะแนน</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๘๔.๐๐</b>	



## ส่วนที่ ๔

### สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะ

#### ปัญหาและอุปสรรค

๑. จำนวนโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) มีจำนวนมาก ซึ่งไม่สามารถดำเนินการได้ทั้งหมด เพราะงบประมาณมีจำนวนจำกัดและความไม่พร้อมด้านบุคลากร

๒. งบประมาณในการบริหารและการพัฒนา มีจำนวนจำกัดไม่เพียงพอกับความต้องการพัฒนาและทันต่อความต้องการของประชาชน

๓. มีข้อจำกัดด้านงบประมาณ

ประมาณเมื่อเทียบกับปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ และภารกิจถ่ายโอนมายัง อบต.มีจำนวนมาก

#### ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

๑. ลดจำนวนโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนา โดยให้นำเฉพาะโครงการที่มีความจำเป็นจริงๆ และสอดคล้องกับจำนวนงบประมาณ บรรจุในแผนพัฒนาในส่วนปีงบประมาณนั้นๆ ส่วนโครงการอื่นให้บรรจุลงในปีงบประมาณถัดไป เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

๒. แผนงาน/โครงการที่หมู่บ้านสามารถดำเนินการเองได้ ให้บรรจุไว้ในแผนชุมชนแทน ส่วนแผนงาน/โครงการที่เกินศักยภาพของหมู่บ้านซึ่งเป็นโครงการขนาดใหญ่ ให้จัดลำดับความสำคัญก่อนหลังและบรรจุลงในแผนพัฒนา โดยให้คำนึงตัวงบประมาณที่มีอยู่ด้วย ซึ่งมีผลกระทบต่อการจัดการบริหารที่ดี

๓. ควรดำเนินการตามแผนงานโครงการ/กิจกรรมตามที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติ และแผนการดำเนินงาน เพื่อลดปัญหาการโอนเพิ่มหรือ ลดหรือการเปลี่ยนแปลงของงบประมาณ

๔. การจัดทำแผนพัฒนาควรคำนึงถึงสถานะทางการคลังด้วย

๕. บริหารโครงการให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน/โครงการ

๖. ทบทวนเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลง โครงการด้านการฝึกอาชีพ ส่งเสริมอาชีพและรายได้แก่ประชาชนทั่วไป ผู้พิการ ผู้หญิง และผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด

๗. ควรมีการประสานหน่วยงานภายนอก เพื่อขอรับสนับสนุนงบประมาณโครงการที่เกินศักยภาพ