

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะ

อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การปรับปรุง เพิ่มเติมช่องทางการประชาสัมพันธ์ เช่น เว็บไซต์ Social Network ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑.จัดทำเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและเพิ่มเติมข้อมูลรายละเอียดที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะให้ถูกต้องครบถ้วน ๒. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ติดต่อสื่อสารกับประชาชนในพื้นที่เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ทุกปีงบประมาณ	เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องของส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ อีกทั้งยังสามารถส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการได้สะดวกยิ่งขึ้น	เพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเพื่อให้สามารถปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง
๒.การเผยแพร่ข้อมูลและทำความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรทราบ เช่น แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ความเป็นที่สนใจ ความคุ้มค่า หรือประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นโดยเฉพาะโครงการพัฒนาท้องถิ่น	๑.จัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ สมาชิกสภาและผู้บริหารเพื่อสร้างความเข้าใจในเรื่องของแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	สำนักปลัด	พ.ค. - ก.ย.๖๕	<u>ผลการดำเนินการที่คาดหวัง</u> เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเข้าใจถึงบทบาท อำนาจหน้าที่และที่มาที่ไปของงบประมาณประจำปี อีกทั้งสามารถพิจารณาถึงความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณได้ดียิ่งขึ้น	

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนระยะเวลาให้บริการ อีกทั้งระบุผู้รับผิดชอบงาน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย และจัดทำแบบการประเมินความพึงพอใจของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ จุดบริการผ่านระบบ QR Code และรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารท้องถิ่นได้รับทราบอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในการดำเนินงานตามภารกิจเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อลดขั้นตอนในการเข้ามาขอรับบริการของประชาชน</p> <p>๒. จัดทำ QR Code เพื่อให้ประชาชนผู้เข้ารับบริการสามารถประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ โดยผลการประเมินจะนำมาวิเคราะห์เพื่อดำเนินการปรับปรุงการดำเนินการต่อไป</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>ต้นปีงบประมาณ</p>	<p>การจัดทำคู่มือประชาชนนั้นมิผลให้การเข้ารับบริการของประชาชนสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น เนื่องจากการดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	
<p>๕. จัดทำระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์ โดยเปิดช่องการให้ส่งข้อมูล พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ทุกปีงบประมาณ</p>	<p>เป็นไปตามมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถทำให้ประชาชนได้รับการแก้ไข หรือได้รับการช่วยเหลือจากหน่วยงานของรัฐได้สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น</p>	

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๖.ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ หรือดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน อีกทั้งดำเนินการเผยแพร่ผลงานและข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์กร</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารภายในหน่วยงาน โดยปรับปรุงข้อกำหนด ระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ทันต่อสถานการณ์ อีกทั้งเพิ่มช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>ประชาชนและหน่วยงานภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่สำคัญได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น</p>	
<p>๗. ส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพการพัฒนาบุคลากรโดยการปลูกฝังฐานความคิดในการแยกแยะ โดยให้เห็นถึงความสำคัญของประโยชน์ส่วนรวม และสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑.สร้างฐานความคิดโดยให้คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ๒.จัดทำโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างจิตสำนึกและจิตสาธารณะ ๓.กำหนดแนวทางในการชื่นชมและยกย่องบุคลากรที่บริการประชาชนตามมาตรฐานของหน่วยงานที่กำหนดไว้</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ทุกปีงบประมาณ</p>	<p>เกิดวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร อีกทั้งส่งผลให้ป้องกันปัญหาการทุจริตในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ โดยผู้บริหารได้เน้นย้ำถึงความถูกต้องของการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง</p>	



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะ
เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะ อำเภอฝาง จังหวัดนราธิวาส

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะ ได้มีประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะ อำเภอฝาง จังหวัดนราธิวาส โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกันอันก่อให้เกิด บรรทัดฐาน และมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะ อำเภอฝาง จังหวัดนราธิวาส พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอาหะมะ วายะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะ
เรื่อง เจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะ

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะสร้างองค์กรแห่งความใสสะอาด โดยการให้บริการด้านความโปร่งใส เพื่อความเป็นธรรมต่อประชาชนผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะ ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะ ดำเนินการดังนี้

- ๑) บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม
- ๒) ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
- ๓) ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้เอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
- ๔) มุ่งต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ลงชื่อ

(นายอาหะมะ วายะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะ