



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะะ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผน อัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะะจึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล แนวใหม่ที่ยึดหลักสมรรถนะ (Competency based) หลักผลงาน (Performance Based) และหลักคุณธรรม (Merit Based) ในการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสมกับภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเป็นประโยชน์ ต่อทางราชการ วางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งที่สอดคล้องกับบริบทและภารกิจของแต่ละหน่วยงาน โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะของงาน ประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ จากการพิจารณาผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ รวมถึงเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากร จัดสวัสดิการที่เหมาะสม

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง มีความพร้อมในการปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ สู่ความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในมิติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาการบริหารจัดการองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะะบรรลุเป้าหมาย

๓. ด้านการรักษาวินัยและจรรยาของข้าราชการ

ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดมีวินัยและป้องกันมิให้ บุคลากรในสังกัดกระทำผิดวินัย โดยการให้ความรู้ในระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับวินัย เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ตามกฎหมาย กฎ จรรยาของข้าราชการ อีกทั้งเพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม

ให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ ยึดถือการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรในสังกัด รวมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายต่อเละ เซ็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ