

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

ณ นรา พาราไดส์ บีช ตำบลกะลุวอเหนือ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

๑.ชื่อโครงการ อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒.หลักงานและเหตุผล

โลกในยุคปัจจุบันกำลังเผชิญกับปัญหาหลายด้านหลักๆ ได้แก่ด้านสิ่งแวดล้อมที่เสื่อมถอย ซึ่งส่งผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงของโลก ด้านพลัง ดินฟ้าอากาศ และภัยธรรมชาติที่รุนแรงขึ้น และด้านสังคมซึ่งเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและความสัมพันธ์อันดีของผู้คน มนุษย์นับว่าเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าสูงสุดขององค์กร กระบวนการพัฒนาเพื่อปรับปรุงทัศนคติ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สร้างเสริมนิสัยใหม่ที่ดี เชื่อมสานความรักสามัคคีในองค์กร ส่งเสริมความจงรักภักดีต่อองค์กร จึงเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุด ที่จะผลต่อการเติบโตและสร้างความสำเร็จให้กับองค์กรและทีมงานตลอดจนถึงทุกคนในองค์กร

ปัจจุบันพฤติกรรมของมนุษย์เปลี่ยนไป เพราะพัฒนาการด้านเทคโนโลยีการสื่อสาร แม้จะช่วยให้สื่อสารกันได้สะดวกขึ้น แต่กลับให้เกิดปัญหาอื่นๆ ตามมาอีกมากมาย ความผูกพันรักใคร่สามัคคีในองค์กรลดน้อยลง ขาดจิตสำนึกในความรับผิดชอบ ขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวม ขาดแรงจูงใจในการพัฒนาองค์กร และมีความสุขในการทำงานเป็นทีมลดลงเรื่อยๆ ตลอดจนเทคโนโลยีสมัยใหม่ได้เข้ามา มีบทบาทต่อการปฏิบัติงานเป็นอย่างมาก

ดังนั้นกิจกรรมอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติให้มีทัศนคติเชิงบวก ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสร้างความรักสามัคคี สร้างแรงบันดาลใจในการพัฒนาตนเอง และองค์กร ตลอดจนการเรียนรู้ระบบเทคโนโลยีใหม่ๆ การสร้างทีมงานเพื่อการพัฒนาองค์กร จึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งที่ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับต้องให้ความร่วมมือกัน เพราะจะช่วยทำให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงานเป็นทีมอย่างมีความสุขและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานจากความสำคัญดังกล่าว สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ จึงได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทัศนคติที่ดี สามารถนำความรู้ ประสบการณ์จากการอบรมไปพัฒนาตนเองและถ่ายทอด ให้กับผู้ร่วมงานต่อไป

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านทักษะความคิดและทัศนคติเชิงสร้างสรรค์ในการพัฒนาตนเองและองค์กร ตลอดจนการขยายผลสู่การพัฒนาผู้เข้าอบรมให้เป็นคนเก่งและดีมีความสุข

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความรักสามัคคี ความจงรักภักดีต่อองค์กร เพื่อสร้างทีมงานที่เข้มแข็งสามารถ
ดังกัยภาพสูงสุดออกมาใช้ในการพัฒนาในทุกๆด้าน

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นต้นแบบที่ดีเป็นมือ
อาชีพ

๓.๕ เพื่อให้บุคลากรสามัคคีกันร่วมใจกันพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศในทุกๆด้าน

๔. เป้าหมาย

กิจกรรมหลักสูตร การสร้างทีมงานเพื่อการพัฒนาบุคลากรในองค์กร จำนวน ๔๒ คน

๕. วัน เวลา สถานที่ดำเนินการ

กิจกรรมหลักสูตร การสร้างทีมงานเพื่อการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕
เมษายน ๒๕๖๗ ณ นรา พาราไดส์ บีช ตำบลกะลุวอเหนือ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ

๖.๒ เสนอโครงการต่อผู้บังคับบัญชาเพื่ออนุมัติโครงการ

๖.๓ ติดต่อประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ฝึกอบรมตามกำหนดการ ดังนี้

-จัดกิจกรรมแบ่งกลุ่มเป็น ๒ กลุ่ม

-จัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้

๖.๕ สรุปรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. งบประมาณ

จ่ายจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป
สำนักปลัด หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวด
อื่นๆ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะ จำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐บาท
หนึ่งแสนบาทถ้วน) และตามบัญชีโอนงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ครั้งที่ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐.-บาท รวมเงินทั้งสิ้น ๑๔๕,๐๐๐.-บาท
รายละเอียดแนบท้ายโครงการนี้

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ


สำนักปลัด(งานกาณ์เจ้าหน้าที่) องค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

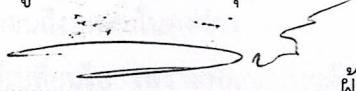
๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ จากการฝึกอบรมครั้งนี้ สามารถนำมา พัฒนางานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบให้มีผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพต่อการบริหารราชการของ หน่วยงาน

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน


๙.๓ ผู้เข้ารับการอบรม มีทัศนคติที่ดีต่อผู้อื่น ต่อตนเองและสาธารณะ สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีคุณธรรม และ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีความ สามัคคีในองค์กร

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวนิชอุไร นีบือชา)

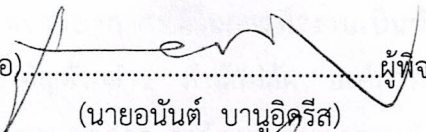
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวรอหะนี นีเลาะ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจโครงการ
(นางนุรีฮัน ลีอีลา)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(ลงชื่อ)..........ผู้พิจารณาโครงการ
(นายอนันต์ บานูอิดรีส)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายต่อละ เซ็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะ

ตารางกำหนดการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การสร้างทีมงานเพื่อการพัฒนาบุคลากรในองค์กร Team Building

วันที่ ๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

ณ นรา พาราไดส์ บีช ตำบลกะลุวอเหนือ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

วัน/เวลา	หัวข้อกิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	อุปกรณ์
๒๔ เม.ย. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	-ลงทะเบียน -พิธีเปิด นายก อบต.ตะปอเยาะ มอบนโยบาย - แนะนำทีมวิทยากร/ กระบวนกร กลุ่ม -กิจกรรม Ice breaking (เป็นกิจกรรมเพื่อการผ่อนคลาย สร้างความพร้อมในการทำกิจกรรม กลุ่ม แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม)	๑. ฝึกสมองด้วยกิจกรรม ขยับนิ้ว ๒. กิจกรรมรองเท้า “เข้าใจ ตนเอง เข้าใจผู้อื่น” ๓. ผ้าขี้ริ้ว “ปรับทัศนคติ และมุมมอง”	๑. รองเท้า
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐	พักรับประทานอาหารกลางวัน		
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การสร้างทีมงานเพื่อการพัฒนา องค์กร Team Building (เป็นกิจกรรมที่สร้างความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม)	๑. ห่วงใยผูกพัน ๒. ลำเลียงรัก ๓. จากใจถึงใจ ๔. เป็ดน้อยร้อยใจ ๕. แมงมุมสามัคคี ๖. สลับรางวัลรัก	๑. ฮูลาฮูป ๒. ลูกบอล/ก้าน ลูกโป่ง/แก้ว/ลูกโป่ง ๓. กระดาษ A๔ ๔. แก้วกาแฟ/เชือก ๕. ท่อ PVC /ลูกบอล
เวลา ๑๙.๐๐ - ๒๑.๐๐ น.	การสร้างทีมงานเพื่อการพัฒนา องค์กร Mini Walk rally (เป็นกิจกรรมที่สร้างความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม)	๑. ส่งรักฝากใจ ๒. เราและนายกับใครอีกคน ๓.มือประสานเท้าก้าวด้วยกัน ๔. กรงกรรม ๕. ทรหดอดทน	๑. ลูกโป่ง/แก้อี้ ๒. ผ้าผืนเล็ก ๓. ถูดำแบบหนา ๔. จากกระดาษ/แบ่ง/ กล้วย/น้ำอัดลม

วัน/เวลา	หัวข้อกิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	อุปกรณ์
<p>๒๔ เม.ย. ๒๕๖๗</p> <p>เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.</p> <p>เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.</p>	<p>-การใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานในองค์กร</p> <p>-การบริหารจัดการภัยพิบัติในองค์กร</p>	<p>-บรรยายให้ความรู้</p> <p>-บรรยายให้ความรู้</p>	อุปกรณ์
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐	พักรับประทานอาหารกลางวัน		
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	<p>-กิจกรรม AAR (After Action Review) ถอดบทเรียน แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม</p> <p>-มอบประกาศนียบัตร และปิดโครงการ</p>	<p>๑. นำเสนอปัญหา/อุปสรรค</p> <p>๒. นำเสนอแนวทางแก้ไข ปัญหา/อุปสรรค</p>	<p>๑. กระดาษโพสต์อิท</p> <p>๒. กระดาษโรตี้</p> <p>๓. ปากกาเคมี</p>

หมายเหตุ - พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น และเวลา ๑๔.๓๐ (๑๕ นาที)

-กำหนดการอาจจะมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

-ทีมวิทยากร

๑. นายอาร์ปิติน วงศ์กาแข็ง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หน่วยงาน สถาบันพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ ศอ.บต. (ราชการ)
๒. นายฮัมดาน อ่อนหวาน ตำแหน่ง ศึกษานิเทศชำนาญการพิเศษ
หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษายะลา (ราชการ)
๓. ดาบตำรวจ อนันต์ มณีหิยา ตำแหน่ง ผบ.หมู่ฝ่ายบริการการศึกษา
หน่วยงาน ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๙ (ราชการ)
๔. นายเร้าะมันคาน โอราสะมันนี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีอุตุนิยมวิทยานราธิวาส (ราชการ)
หน่วยงาน สถานีอุตุนิยมวิทยานราธิวาส
๕. นายอิสมาแอ แต วิทยากรบรรยายธรรม (เอกชน)
๖. นายสันติภาพ เจ๊ะมะ ตำแหน่ง พนักงานประจำสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
จังหวัดนราธิวาส(ราชการ)
หน่วยงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนราธิวาส

ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

