


แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่


ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยเยาะ.....อำเภอฝายง.....จังหวัดนราธิวาส
 ประจำปีงบประมาณ.....พ.ศ.๒๕๖๖.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
 ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยเยาะ	๑๐ ม.ค.๒๕๖๖	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยเยาะได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยเยาะจะไม่รับ - ไม่ให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะผ่านทางเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยเยาะ</p> 

๒. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ	เข้าวันจันทร์ของ ทุกสัปดาห์	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศนโยบาย (No Gift Policy) และกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ณ หน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ โดยมีนายต่อเลาะ แซ่ ง นายก้ององค์การบริหารส่วนตำบล ตะโปะเยาะ พร้อมคณะผู้บริหารเพื่อสร้างความรับรู้วัฒนธรรมองค์กรต่อการบริการประชาชนด้วยจิตสำนึกความรับผิดชอบ และก้าวไปสู่องค์กรที่ทันสมัยในสายตาของประชาชน โดยมีหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว</p> 

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<p>ผู้ให้ของขวัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงานภาครัฐ ● หน่วยงานภาคเอกชน ● ประชาชน ● อื่นๆ 	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>

รับในนาม	
<ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงาน ● รายบุคคล 	- -
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
<ul style="list-style-type: none"> ● ส่งคืนแก่ผู้ให้ ● ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน ● อื่น ๆ โปรดระบุ..... 	- - -

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

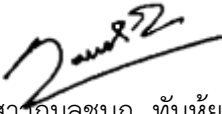
วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับค่านิยมการให้และรับของขวัญในช่วงเทศกาลต่าง ๆ โดยหน่วยงานภายนอก หรือองค์กรเอกชนที่ยังมีค่านิยมในการมอบของขวัญเพื่อแสดงความเคารพ

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ผู้บริหารสูงสุดและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และต้องกวาดล้าง ควบคุม กำกับ ติดตามหน่วยงานในสังกัดจนถึงบุคลากรให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒. หน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมเปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพรโดยการมอบบัตรอวยพรแสดงความยินดีหรือคำขอบคุณแทนการให้ของขวัญเพื่อป้องกันการเกิดประโยชน์ทับซ้อน

๓. หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายไม่รับ ไม่ให้ของขวัญให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานภายนอกเพื่อมิให้มีวัฒนธรรมการมอบของขวัญของกำนัลให้กับหน่วยงาน และเพื่อให้บุคคลภายในหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายได้อย่างเคร่งครัด


 นางสาวกมลชนก ทันทัญญ์
 ผู้รายงาน