



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปนเยาะ โทร ๐๗๓ ๖๔๐ ๐๓๐

ที่ นธ ๗๑๗๐๑ /

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปนเยาะ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปนเยาะ

เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปนเยาะ นั้น

ข้อเท็จจริง

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกำหนดให้มีการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยประกอบไปด้วยการแสดงผลการเสริมสร้างมาตรการทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนี้

- ๑.การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- ๒.การจัดทำแนวทางปฏิบัติ Do & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- ๓.การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน โดยการดำเนินการทั้ง ๓ หัวข้อนั้นต้องดำเนินการภายในปี พ.ศ.๒๕๖๘

ระเบียบ/ข้อกำหนด

- ๑.รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- ๒.พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
- ๓.ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖
- ๔.มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปนเยาะ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและพัฒนากลไกการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะ อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จึงเห็นควรมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวรอนี นิลาะ)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

.....
.....



(นางนุรีฮัน ลิ้อลา)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

-เห็นควรอนุมัติตามที่ขอมา
.....
.....



(นายอนันต์ บานูอดิตรีส)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะ

คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะ

- อนุมัติ
 ไม่อนุมัติ เพราะ.....
.....
.....



(นายต่อละ เซ็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะ



องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ

ที่ ๒๒๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ นั้น

เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนจริยธรรมและพัฒนากลไกการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ | คณะทำงาน |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการคณะทำงาน |

โดยคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมและจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ

๓.ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยยะ
๔.ติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยยะ
๕.คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖.ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗


(นายต่อละ เซ็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยยะ