



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘ ถึง ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นและองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

| เลขประจำตัวสมัคร | ชื่อ-สกุล | หมายเหตุ |
|------------------|------------------------|----------|
| ๐๐๑ | นางสาวมาลี เต๊ะ เจ๊ะโต | |

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ กำหนดวิธีการสรรหาและเลือกสรรด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะ (สอบข้อเขียน) ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ และสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๒.๑.๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียน

- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
- ความรู้ความสามารถด้านวิเคราะห์การใช้เหตุผล
- สถานการณ์ เศรษฐกิจ การเมือง สังคมในปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๒.๑.๒. สอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียน

- พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๑
- พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖

- ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์และจัดทำงบการเงินประจำวัน ประจำเดือน/ประจำปี รายงานทางการเงิน

๒.๑.๓ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบด้วยการสัมภาษณ์

- ประวัติการทำงาน
- บุคลิกภาพท่วงทีวาจา
- ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ
- มนุษยสัมพันธ์ และทัศนคติ แรงจูงใจ
- ความสามารถ ประสบการณ์

๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

๔. ระเบียบเกี่ยวกับการเข้ารับการสรรหา

๔.๑ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแต่งกายด้วยชุดสุภาพ

๔.๒ นำบัตรประชาชนและบัตรประจำตัวผู้มีสิทธิไปแสดงตนในวันที่เข้ารับการเข้ารับการ

สรรหา

๔.๓ ห้ามนำเครื่องมือสื่อสารและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าห้องสอบ

๔.๕ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการสรรหาในวันดังกล่าวก่อนเวลา และเมื่อคณะกรรมการควบคุมห้องสอบได้ทำการสอบผ่านไปแล้ว ๓๐ นาที จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิในการสอบครั้งนี้

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยเาะ ได้ตรวจสอบตามข้อเท็จจริงจากใบสมัครเข้ารับการสรรหา และเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ยื่นและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหารายใด มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหา สำหรับผู้ที่สมัครเข้ารับการสรรหาภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้ว แต่ไม่มีชื่อเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ถ้าจะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการสรรหาและมีสิทธิเข้ารับการสรรหาตามประกาศรับสมัคร โปรดทำหนังสือ พร้อมเอกสารหลักฐานที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา โดยยื่นหนังสือและเอกสารหลักฐานดังกล่าวได้ที่ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยเาะ ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ หากปรากฏว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยเาะ จะแจ้งรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพิ่มเติมต่อไป หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่ประสงค์จะให้แก้ไขแต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายต่อละ เข็ง)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยเาะ