



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ

ที่ นธ ๗๑๗๐๑ /

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดการประเมิน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ ได้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว เห็นควรประกาศบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายอนันต์ บานูอิทธิส)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ

.....

(ลงชื่อ)

(นางสุนิดา สมะแอ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ

.....

(ลงชื่อ)

(นายต่อเละ เซ็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปะเยาะ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะบองเปาะ
อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มาตรการโครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
๑. มาตรการการให้บริการแก่ประชาชน	๑. กำหนดคู่มือให้แก่ประชาชนรับทราบ ๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนผู้ใช้บริการให้ทราบถึงขั้นตอนการให้บริการ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	สำนักปลัด	๑. ลดขั้นตอนระยะเวลาการให้บริการ ๒. การให้บริการเชิงรุก	๑. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๒. ความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในองค์กร
๒. จัดให้มีการอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนหรือผู้มาติดต่อ	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จุดแรกรับ ๒. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ณ จุดแรกรับ ๓. รายงานผลการดำเนินการในบริการ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	สำนักปลัด	๑. จัดตั้งจุดประชาสัมพันธ์ส่วนหน้าพร้อมเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับและคอยให้คำแนะนำ ๒. จัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐาน	๑.ลดระยะเวลาการรอคอย ๒. ลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการ
๓. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ใช้งานระบบ E-Service	จัดเจ้าหน้าที่ในส่วนงานที่เกี่ยวข้องแนะนำประชาชนในการใช้งาน E-Service	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	สำนักปลัด/ทุกกอง	๑. จัดทำและพัฒนาเมนู E-Service บนเว็บไซต์หลักของ อบต. ๒. จัดทำคู่มือการใช้งานระบบ ในรูปแบบต่างๆ	๑. จำนวนผู้เข้าใช้งานเพิ่มขึ้น ๒. เจ้าหน้าที่สามารถรับทราบปัญหาและจำแนกเรื่องส่งต่อกองงานที่เกี่ยวข้องได้ทันที

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลตะปอเยาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มาตรการโครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
๔. มาตรการการเปิดเผยข้อมูลให้แก่ประชาชนทราบ	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำเข้าข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยการเผยแพร่ผ่านทางช่องทางต่างๆ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	สำนักปลัด	๑. ดำเนินการปรับปรุงและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ อบต. ให้เป็นปัจจุบัน ๒. มีการจัดทำรวมข้อมูลข่าวสารออนไลน์ผ่านหน้า Facebook	๑. ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก ๒. การมีส่วนร่วมของประชาชน ๓. สร้างความมั่นใจให้แก่คนในชุมชน
๕. มาตรการใช้ทรัพย์สิน	๑. จัดทำทะเบียนคุม ๒. มีการแจ้งวิธีการให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	สำนักปลัด/ทุกกอง	๑. จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. มีการจัดทำแบบฟอร์มการขอใช้รถยนต์และบัญชีคุมการใช้พัสดุอุปกรณ์ ๓. มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบชัดเจน	๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด ๒. มีการจัดเก็บและบันทึกข้อมูลอย่างเป็นระบบลดอัตราการชำรุดเสียหาย ๓. ป้องกันการนำทรัพย์สินไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มาตรการโครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
๖. มาตรการการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรม ๒. จัดชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุกคนในการใช้งบประมาณให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ๓. มีการเผยแพร่การจัดซื้อ จัดจ้างให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	สำนักปลัด/ทุกกอง	๑. การบริหารงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ๒. มีการกำกับดูแลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานประจำปี ๓. มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรมและโปร่งใส	๑. เกิดความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ ๒. โครงการสำเร็จ ๖ ตามวัตถุประสงค์
๗. มาตรการการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน	๑. แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการคัดเลือก ๒. มีการประกาศกำหนดวัน ชัดเจน ๓. ประกาศบนเว็บไซต์ ของ อบต. ๔. ดำเนินการคัดเลือก	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	สำนักปลัด	๑. มีการดำเนินการประกาศรับสมัครเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างอย่างเปิดเผย ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและประกาศ ผลคะแนน/รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกอย่างชัดเจน	๑. ได้พนักงานที่มีความรู้ความสามารถตรงตามลักษณะงาน ๒. ประชาชนและคนในชุมชนมีความเชื่อมั่นในระบบการรับคนเข้าทำงาน ๓. กระบวนการคัดเลือกที่มีเอกสารหลักฐานชัดเจนทุกขั้นตอน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลตะโปยาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มาตรการโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ
๘. ผู้บริหารจัดประชุมระดม ความเห็นบุคลากร อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง เพื่อกำหนดแนว ทางการปรับปรุง กระบวนการ ทำงาน	๑. แจ้งวันวันประชุม ๒. ดำเนินการประชุม เพื่อระดม ความคิดเห็น ๓. จัดทำรายงานการประชุม	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	สำนักปลัด	๑. จัดให้มีการประชุมบุคลากร ทุกกองงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานจ้างและ ข้าราชการได้นำเสนอ ข้อเสนอแนะ ปัญหา และอุปสรรคจา การ ปฏิบัติงานจริงโดยตรงต่อบริหาร ๒. ระดมความคิดเห็น ได้มีการสรุป ประเด็นปัญหาและจัดทำเป็น แนวทางปรับปรุง	๑. กระบวนการทำงาน มี ประสิทธิภาพมากขึ้น ๒. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้สึว่า ตนเอง มีส่วนร่วมในการบริหารงานและ ข้อเสนอแนะได้รับการยอมรับจาก ผู้บริหาร ๓. ลดความขัดแย้งและเพิ่มการ ประสานงาน